

Datenschutzbestimmungen – www.workinmed.com

Mit den vorliegenden Datenschutzbestimmungen erklärt die netdoktor.at GmbH (nachfolgend „Workinmed“) als verantwortliche Stelle für die Datenanwendung, welche Nutzerdaten bei einem Besuch auf www.workinmed.com (nachfolgend „Job-Portal“) verarbeitet und übermittelt werden.

1. *Allgemeines:*

1.1 Workinmed respektiert die Privat- und Persönlichkeitssphäre des Nutzers und sorgt für die gesetzeskonforme Erhebung, Verarbeitung und Nutzung sämtlicher erhobener Daten. **Der Begriff „Nutzer“ im Sinne dieser Datenschutzbestimmungen umfasst sowohl registrierte Nutzer (einerseits Jobsuchende bzw. Bewerber und andererseits Stellenanbieter bzw. Unternehmen) als auch nicht registrierte Nutzer (Besucher des Job-Portals).** Workinmed ist der vertrauensvolle Umgang mit den Daten des Nutzers von besonderer Wichtigkeit. Daher trägt Workinmed dafür Sorge, dass die Bestimmungen des Datenschutzgesetzes und des Telekommunikationsgesetzes in seiner jeweils gültigen Fassung eingehalten werden. Bei Workinmed hat der Nutzer die Gewissheit, dass sich Workinmed hundertprozentig für den Schutz seiner Privatsphäre und seines Rechts auf Datenschutz einsetzt.

1.2 Bei der Nutzung des Job-Portals werden Daten erhoben, die in zwei Gruppen eingeteilt werden können. Bei den erhobenen Daten handelt es sich:

a) Einerseits um **direkt personenbezogene Daten** (siehe dazu ausführlich Punkt 2. und 3.); das sind Angaben über sachliche oder persönliche Verhältnisse einer bestimmten oder mit rechtlich zulässigen Mitteln bestimmbarer natürlichen oder juristischen Person oder Personengemeinschaft (dazu gehören Daten wie Name, Name des Unternehmens, Anschrift, Unternehmenssitz, Telefonnummer, Geburtsdatum, etc.). Darunter fallen insbesondere Daten, die der Nutzer freiwillig eingibt, indem er sich auf dem Job-Portal registriert, einen bestehenden bzw. vorgefertigten persönlichen Lebenslauf (etwa eine Word-Datei oder eine Pdf-Datei) hochlädt (nachfolgend als „lokale Lebenslauf-Datei“ bezeichnet), oder eine Befragung ausfüllt. **Direkt personenbezogene Daten werden nachfolgend als „personenbezogene Daten“ bezeichnet. Dieser Begriff „personenbezogene Daten“ umfasst im Besonderen die Begriffe „Kernnutzerdaten“ (siehe Punkt 2.1.1), „erweiterte Nutzerdaten“ (siehe Punkt 2.1.2), „persönliche Nutzerdaten“ (siehe Punkt 2.1.2), „Workinmed-Lebenslauf“ (kurz „Lebenslauf“; siehe Punkt 2.1.2), „lokale Lebenslauf-Dateien“ (siehe Punkt 2.4.1), „Dateianhänge“ (siehe Punkt 2.4.3) und „Stellenanbieterdaten“ (siehe Punkt 3.2.1).**

Es gibt auch indirekt personenbezogene Daten, bei welcher die Identität des Nutzers mit rechtlich zulässigen Mitteln von Workinmed nicht bestimmt werden kann und zu den Tracking-Informationen (siehe dazu gleich unten) gezählt werden. Nehmen die nachfolgenden Datenschutzbestimmungen auf indirekt personenbezogene Daten Bezug, so werden diese explizit auch als „indirekt personenbezogene Daten“ bezeichnet.

b) Andererseits um **Tracking-Informationen**, die während der Nutzung der Angebote von Workinmed unter Einsatz verschiedener Technologien auf passive Weise – also ohne dass der Nutzer sie ausdrücklich eingibt - übermittelt werden. Dazu zählen insbesondere Informationen, die über den Browser des Nutzers erfasst werden, die IP-Adresse des

Nutzers sowie allenfalls Informationen über das mobile Endgerät des Nutzers, von welchem aus das Job-Portal aufgerufen wird (siehe dazu Punkt 4.ff).

- 1.3 Bei Fragen zur Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung von personenbezogenen Daten, bei Auskünften, Berichtigung, Sperrung bzw. Löschung von personenbezogenen Daten sowie Widerruf erteilter Einwilligungen kann sich der Nutzer an folgenden Kontakt bei Workinmed wenden (siehe dazu auch Punkt 8. und 9.):



netdokter.at GmbH

Heiligenstädter Lände 29/TOP 5

1190 Wien

T: +43 (1) 405 55 75-41

F: +43 (1) 405 55 75-55

Mail: office@workinmed.com

- 1.4 Workinmed misst dem Schutz personenbezogener Daten größten Wert bei. Personenbezogene Daten des Nutzers werden ausschließlich zu dem Zwecke maschinenlesbar gespeichert, verarbeitet und genutzt, zu dem der Nutzer diese angegeben hat. Ausnahmen bestehen nur, wenn der Nutzer einer anderen Nutzung zugestimmt hat.

Mit der Zustimmung zu der nachfolgenden Datenschutzerklärung willigt der Nutzer gegenüber Workinmed in die Verarbeitung (iSd § 4 Z 9 DSGVO) und Übermittlung (iSd § 4 Z 12 DSGVO) seiner personenbezogenen Daten unter Beachtung des Datenschutzgesetzes und des Telekommunikationsgesetzes zu den nachfolgenden Bestimmungen ein:

2. *Verwendung personenbezogener Daten von Jobsuchenden auf Workinmed:*

2.1 *Registrierung auf Workinmed zur Nutzung von Diensten:*

- 2.1.1 Die Inanspruchnahme gewisser Dienste von Workinmed (zB JobAgent, Hochladen von „lokalen Lebenslauf-Dateien“ und „Dateianhängen“, Bewerbungsfunktion, Beitritt zum TalentPool eines Unternehmens/Stellenanbieters, etc.) auf dem Job-Portal erfordert eine Registrierung des Nutzers; erst dann erlangt der Nutzer Zugang zu registrierungspflichtigen Bereichen des Job-Portals, seinem „Workinmed-Account“. Ab dem Zeitpunkt des Abschlusses der Registrierung wird ein solcher Nutzer in weiterer Folge als „Jobsuchender“ bezeichnet.

Die Aufnahme als registrierter Nutzer des Job-Portals erfolgt über ein Online-Anmeldeformular. Dazu muss der Nutzer voll geschäftsfähig sein oder eine wirksame Genehmigung eines gesetzlichen Vertreters vorliegen. Für die Registrierung sind einerseits das Geschlecht (Anrede „Mann“/„Frau“), der Vor- und Nachname und der Ort (zusammen als „Kernnutzerdaten“ bezeichnet), andererseits die Email-Adresse und das gewünschte persönliche Passwort anzugeben. Die Email-Adresse dient dem Login; eine Speicherung der Email-Adresse ist außerdem notwendig, damit Workinmed dem Jobsuchenden JobAgent-E-mails, Newsletter, Karriereinfos und Kontaktforderungen von Stellenanbietern auf dessen Lebenslauf zusenden kann (siehe Punkt 2.4).

- 2.1.2 Registriert sich der Nutzer für Workinmed, so hat er gleichzeitig die Möglichkeit, eine lokale Lebenslauf-Datei im Pdf-, Docx- oder Doc-Format hochzuladen und zu importieren (siehe Punkt 2.4.1). Dieser Schritt kann auch übersprungen werden und zu einem späteren Zeitpunkt nachgeholt werden. Nachfolgend wird der Nutzer eingeladen, freiwillig weitere personenbezogenen Daten anzugeben („erweiterte Nutzerdaten“), welche Workinmed für das Stellengesuch im Bereich „Persönliche Infos“ zusammen mit den „Kernnutzerdaten“ (siehe Punkt 2.1.1) speichert. Die „erweiterte Nutzerdaten“ beinhalten ein Foto von maximal 5 Megabytes (mit den erlaubten Dateierendungen: .png, .gif, .jpg und .jpeg), seinen Titel bzw. akademischen Grad, die Telefonnummer und das Geburtsdatum. Die Eingabe von „erweiterten Nutzerdaten“ erfolgt auf freiwilliger Basis, genauso wie die Eingabe der (i) „Jobvorstellungen“, der (ii) „Ausbildung“, der (iii) „Berufserfahrung“, der (iv) „Sprachkenntnisse“ und sonstiger (v) „Kenntnisse“, welche zusammen (Aufzählungspunkte i-v) seinen Workinmed-Lebenslauf (im Folgenden kurz „Lebenslauf“) bilden. Solange der Nutzer keinen Lebenslauf anlegen möchte, können diese Eingaben offen gelassen werden. Wenn der Nutzer jedoch einen Lebenslauf anlegt, sind verschiedene Daten obligatorisch anzugeben. Diese erkennt der Nutzer an dem jeweiligen Sternchen (*). **Das Hinterlegen von „erweiterten Nutzerdaten“ und die Angabe von Daten zum Lebenslauf sind vollkommen optional und freiwillig.**

Die „Kernnutzerdaten“, die „erweiterten Nutzerdaten“ sowie der Lebenslauf werden zusammen als "persönliche Nutzerdaten" bezeichnet.

- 2.1.3 Nach Durchlaufen des Anmeldeprozesses wird über E-Mail ein Registrierungslink geschickt, um unautorisierte Anmeldungen im Namen Dritter zu verhindern. Mit der Bestätigung der Anmeldung durch Betätigung des Links ist die Registrierung abgeschlossen und der Zugang freigeschaltet. Damit ist der Jobsuchende berechtigt, den mit seiner Email-Adresse und Passwort zugänglichen Bereich des Job-Portals auf der Grundlage der Allgemeinen Nutzungsbedingungen und Datenschutzbestimmungen von Workinmed zu nutzen.

2.2 Übermittlung von personenbezogenen Daten durch Workinmed, Markt- und Meinungsforschung sowie Werbemaßnahmen:

- 2.2.1 **Personenbezogene Daten und insbesondere die persönlichen Nutzerdaten werden von Workinmed streng vertraulich behandelt und an „Dritte“ grundsätzlich nicht weitergegeben oder sonst übermittelt.** Unter „Dritte“ werden in Punkt 2.2 natürliche Personen verstanden sowie juristische Personen, welche keine „verbundene Unternehmen“ von Workinmed sind (derzeit und in der Zukunft). **Personenbezogene Daten werden also nicht an potenzielle Arbeitgeber/Stellenanbieter weitergegeben, es sei denn, der Jobsuchende hat Workinmed sein ausdrückliches Einverständnis dafür erteilt.**

Als „verbundene Unternehmen“ gelten alle Unternehmen, die zueinander in einer der folgenden Beziehung stehen: Ein Unternehmen hält 25% oder mehr des Kapitals oder der Stimmrechte an einem anderen Unternehmen; ein Unternehmen ist berechtigt die Mehrheit der Mitglieder des Verwaltungs-, Leitungs- oder Aufsichtsgremiums eines anderen Unternehmens zu bestellen oder abzurufen; ein Unternehmen ist gemäß einem mit einem anderen Unternehmen abgeschlossenen Vertrag oder aufgrund einer Klausel in dessen Satzung berechtigt, einen beherrschenden Einfluss auf dieses Unternehmen auszuüben; ein Unternehmen, das Aktionär/Gesellschafter eines anderen Unternehmens ist, übt gemäß einer

mit anderen Aktionären/Gesellschaftern dieses anderen Unternehmens getroffenen Vereinbarung die alleinige Kontrolle über die Mehrheit der Stimmrechte von dessen Aktionären/Gesellschaftern aus.

Ausnahmsweise darf eine Weitergabe von personenbezogenen Daten an „Dritte“ erfolgen,

- a) wenn der Jobsuchende hierzu seine Zustimmung erteilt hat (etwa wenn der Jobsuchende diese Stellenanbietern nach einer erfolgten Kontaktaufnahme zur Einsicht freigibt);
- b) wenn sich der Jobsuchende online auf eine Stellenanzeige auf dem Job-Portal bewirbt („Online-Bewerbung“) oder dieser dem TalentPool eines Stellenanbieters beitrifft (siehe Punkt 2.4.5);
- c) wenn dies zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen oder behördlicher Anordnungen oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen von Workinmed vor einer Behörde notwendig ist; oder
- d) wenn Unternehmen eingeschaltet werden, die Workinmed bei der Dienstabwicklung und zur Erfüllung seiner Aufgaben unterstützt, z.B. um Kundendienste zu erbringen oder sonstige für die Leistungserbringung notwendige Funktionen ausführen. Diese Unternehmen sind vertraglich durch Workinmed gebunden und dürfen personenbezogene Daten, die sie in diesem Zusammenhang erhalten, nur für die jeweils vereinbarten Zwecke verwenden, welche eine Herausgabe oder Übermittlung ausschließt. So nutzt Workinmed zum Beispiel für die Extrahierung und Strukturierung von Daten aus persönlichen Lebensläufen zur Autovervollständigung des Lebenslaufes (siehe Punkt 2.4.1) das Programm Textkernel (<http://www.textkernel.com>).

2.2.2 Workinmed ist berechtigt, personenbezogene Daten des Jobsuchenden über die Inanspruchnahme von Diensten von Workinmed zu erheben, zu verarbeiten, zu speichern, zu nutzen und zu übermitteln, soweit dies erforderlich ist. **Der Jobsuchende erklärt sich ausdrücklich damit einverstanden, dass seine im Rahmen sämtlicher Dienste von Workinmed von ihm angegebenen Daten, wie insbesondere „Kernnutzerdaten“, „erweiterte Nutzerdaten“ und die Daten seines Lebenslaufes, zum Zwecke der Inanspruchnahme dieser Dienste von Workinmed erhoben, gespeichert, verarbeitet, genutzt und übermittelt werden.**

2.2.3 **Workinmed speichert, verarbeitet und verwendet personenbezogenen Daten des Jobsuchenden zur Markt- und Meinungsforschung für eigene Zwecke ausschließlich anonymisiert für statistische Zwecke und nur für sich selbst.** Workinmed speichert Antworten aus allfälligen Umfragen nicht zusammen mit der E-Mail-Adresse oder sonstigen personenbezogenen Daten des Jobsuchenden. Aus diesem Grund ist keine Zustimmung zur Datenverwendung für Markt- und Meinungsforschung des Jobsuchenden erforderlich.

2.2.4 **Der Jobsuchende stimmt ausdrücklich zu, von Workinmed per Telefon, Email, SMS usw. auch in Form von Massensendungen, Newslettern und auch zu Werbezwecken über Aktionen, redaktionelle Inhalte und neue Produkte und Dienstleistungen von Workinmed informiert zu werden.** Diese Zustimmung kann jederzeit insgesamt oder für einzelne Maßnahmen widerrufen werden. Dazu ist es ausreichend, dass der Jobsuchende eine kurze Mitteilung darüber an die unter Punkt 1.3 genannten Kontaktdaten (Email, Fax, Brief) übermittelt. Zur Abmeldung von Newslettern kann der Jobsuchende entweder eine Nachricht an die unter

Punkt 1.3 genannten Kontaktdaten (Email, Fax, Brief) übermitteln oder er betätigt den "Abmelden"-Link, der in allen Newslettern von Workinmed enthalten ist.

2.3 JobAgent:

2.3.1 Zur Nutzung des JobAgent benötigt der Jobsuchende einen Workinmed-Account. Wenn der Jobsuchende den JobAgent aktiviert, dann erhält er regelmäßig Informationen über Stellengesuche, die auf ein vorher vom Jobsuchenden definiertes Profil passen. Dabei sendet Workinmed nur Stellengesuche, die bei Workinmed veröffentlicht wurden. **Der Jobsuchende stimmt im Falle der Aktivierung des JobAgent ausdrücklich zu, von Workinmed regelmäßig per Email über Stellengesuche, die auf ein vorher vom Jobsuchenden definiertes Profil passen, informiert zu werden.** Diese Zustimmung kann jederzeit widerrufen werden, indem der Jobsuchende in seinem Workinmed-Account den JobAgent wieder deaktiviert.

2.4 Workinmed-Lebenslauf und Dateianhänge:

2.4.1 Um den Jobsuchenden die Erstellung eines Lebenslaufes, insbesondere für Online-Bewerbungen, wesentlich zu erleichtern, bietet Workinmed die Möglichkeit, eine lokale Lebenslauf-Datei im Pdf-, Docx- oder Doc-Format hochzuladen und zu importieren. Die Daten der lokalen Lebenslauf-Datei des Jobsuchenden werden von Workinmed unter Verwendung des Programms Textkernel extrahiert und so strukturiert, dass diese - aufgeteilt in die Bereiche „Ausbildung“, „Berufserfahrung“, „Sprachkenntnisse“ und „Kenntnisse“ - von Workinmed in den Lebenslauf des Jobsuchenden übertragen werden. **Sämtliche der aus der Extrahierung gewonnen Daten werden auch in Log-Dateien von Workinmed gespeichert, jedoch ausschließlich zur Fehlerfindung und -behebung und keinesfalls an Dritte übermittelt; der Jobsuchende erklärt sich damit einverstanden.** Workinmed übernimmt keinerlei Garantie dafür, dass sämtliche der in der lokalen Lebenslauf-Datei enthaltenen Daten übertragen werden und korrekt zugeordnet werden (siehe dazu auch Punkt 2.6.5). Wenn der Jobsuchende seinen Lebenslauf - d.h. eine Beschreibung seiner „Ausbildung“, „Berufserfahrung“, „Sprachkenntnisse“ und „Kenntnisse“ – ergänzen oder ändern möchte, kann er dies jederzeit durch Nutzung der entsprechenden Funktionen im Punkt „Mein Lebenslauf“ in seinem Workinmed-Account tun. Zur Erstellung eines Lebenslaufes (iSd Punktes 2.1.2) benötigt der Jobsuchende einen Workinmed-Account.

2.4.2 Bei einer Registrierung bei Workinmed oder beim Einloggen in einen bereits bestehenden Workinmed-Account über ein soziales Netzwerk (Facebook, LinkedIn oder Xing) werden – soweit dort vorhanden und vom jeweiligen sozialen Netzwerk zur Verfügung gestellt – die nachfolgend beschriebenen personenbezogene Daten des Nutzers bzw. Jobsuchenden, welche für die persönlichen Nutzerdaten von Relevanz sind, übermittelt und von Workinmed übernommen und verarbeitet:

Von Facebook werden übernommen und verarbeitet: Vor- und Nachname, Email-Adresse, Anschrift/Wohnort, Profilfoto und die „Zusammenfassung“.

Von LinkedIn werden übernommen und verarbeitet: Vor- und Nachname, Email-Adresse, Anschrift/Wohnort, Telefonnummer, Geburtsdatum, Profilfoto, Professional Headline, Zusammenfassung, sowie die letzte/aktuelle Berufserfahrung (Firma, Position, Zeitraum, Zusammenfassung).

Von Xing werden übernommen und verarbeitet: Vor- und Nachname, Email-Adresse, Anschrift/Wohnort, Akademischer Titel, Geschlecht, Telefonnummer, Geburtsdatum, Profilfoto, Ausbildung (Ausbildungseinrichtung, Zeitraum, Fachrichtung, Zusammenfassung), Berufserfahrung (Firma, Position, Zeitraum, Zusammenfassung), Sprachkenntnisse (mit Niveaustufe) und Kenntnisse.

Diese Daten nutzt Workinmed, um die persönlichen Nutzerdaten des Jobsuchenden auf seinem Workinmed-Account vorauszufüllen oder zu aktualisieren (bei einem bereits bestehenden Workinmed-Account). Workinmed übernimmt keinerlei Garantie dafür, dass die obig beschriebenen personenbezogenen Daten aus dem jeweiligen sozialen Netzwerken korrekt zugeordnet werden. **Personenbezogene Daten des Nutzers bzw. Jobsuchenden vom jeweiligen sozialen Netzwerk, welche für die persönlichen Nutzerdaten nicht verwertet werden können, werden in Log-Dateien von Workinmed gespeichert, jedoch ausschließlich zur Fehlerfindung und -behebung und keinesfalls an Dritte übermittelt; der Jobsuchende erklärt sich damit einverstanden.**

2.4.3 Der Jobsuchende hat zusätzlich innerhalb des Bereiches „Mein Lebenslauf“ die Möglichkeit, einzelne oder mehrere Dateianhänge in seinen Workinmed-Account hochzuladen. Diese Funktion ist dafür gedacht, eine lokale Lebenslauf-Datei, Dienstzeugnisse, Ausbildungsnachweise, etc. bei Online-Bewerbungen und bei der Teilnahme am TalentPool eines konkreten Stellenanbieters/Unternehmens bereitstellen zu können. **Weder die Dateianhänge noch die darin enthaltenen Daten werden mit Ausnahme des in Punkt 2.4.5 geregelten Falles in irgendeiner Form an Dritte übermittelt.** Zum Hochladen von Dateianhängen benötigt der Jobsuchende einen Workinmed-Account.

2.4.4 **Der Jobsuchende erklärt sich ausdrücklich damit einverstanden, dass die von ihm in seinen Workinmed-Account hochgeladenen Dateianhänge, sowie aus Dateianhängen oder sozialen Netzwerken importierten oder selbst eingegebenen Daten im Sinne der Punkte 2.4.1 bis 2.4.3 von Workinmed verarbeitet werden.**

2.4.5 **Für den Fall, dass**

- a) **sich der Jobsuchende auf ein Stellenangebot eines Stellenanbieters, welches bei Workinmed veröffentlicht ist, direkt online bewirbt („Online-Bewerbung“);**
- b) **der Jobsuchende am TalentPool eines konkreten Stellenanbieters teilnimmt („TalentPool-Teilnahme“), oder**
- c) **der Jobsuchende nach erfolgter Kontaktaufnahme durch einen Stellenanbieter die Freigabe dazu erteilt hat („Datenfreigabe“),**

erhält dieser Stellenanbieter Einsicht in den (bei Workinmed gespeicherten entweder aktiven oder verborgenen) **Lebenslauf des Jobsuchenden. Der Stellenanbieter erhält in diesen 3 Fällen außerdem Einsicht in den Bereich „Persönliche Infos“ mit den Kernnutzerdaten und den erweiterten Nutzerdaten (siehe dazu Punkt 2.1.2) sowie in sämtliche hochgeladene Dateianhänge (siehe dazu Punkt 2.4.3).** Des Weiteren kann der Jobsuchende bei der Online-Bewerbung von einem Textfeld Gebrauch machen, welches eine individuelle Kontaktaufnahme mit dem Stellenanbieter erlaubt („Bewerbungsschreiben“).

Das Job-Portal ist über das Internet weltweit zugänglich. Stellenanbieter können ihren Sitz daher auch außerhalb Österreichs oder sogar außerhalb der EU haben, so dass bei einer

Online-Bewerbung ein Datentransfer auch in Nicht-EU-Länder verbunden sein könnte. **Der Jobsuchende stimmt ausdrücklich zu, dass in den drei Fällen des Punktes 2.4.5 (Online-Bewerbung, TalentPool-Teilnahme oder Datenfreigabe) sämtliche in diesem Punkt aufgezählten personenbezogenen Daten sowie sein Bewerbungsschreiben zum genannten Zweck von Workinmed zugänglich gemacht oder übermittelt werden.**

Verborgener Lebenslauf:

Verborgene Lebensläufe sind für niemanden sichtbar oder suchbar. **Darin enthaltene Daten werden in keiner Form an Dritte übermittelt, es sei denn es liegt eine Online-Bewerbung, eine TalentPool-Teilnahme oder eine Datenfreigabe des Jobsuchenden vor.** In diesen Fällen wird der Lebenslauf nicht als Snapshot, sondern als Link übermittelt. Änderungen, die der Jobsuchende in diesem Lebenslauf später macht, verändern auch die an einen Stellenanbieter versandte Fassung. Workinmed kann nicht ausschließen, dass der Stellenanbieter den vom Jobsuchenden so erhaltenen Lebenslauf selbst als Snapshot in seine elektronischen Datenbanken aufnimmt und konserviert.

Aktiver Lebenslauf:

Jobsuchende können Ihren Lebenslauf aktivieren. **Das bedeutet, dass der Lebenslauf** (iSd Punktes 2.1.2, wobei im Bereich „Jobvorstellungen“ ausschließlich die Felder „Gewünschter Jobtitel“, „Berufsfeld“, „Auf der Suche nach“, „Karrierestatus“, „Verfügbar ab“ und „Gewünschte Region“ sichtbar sind) **anonym von Stellenanbietern gefunden werden kann, diese jedoch den Bereich „Persönliche Infos“ mit den Kernnutzerdaten und den erweiterten Nutzerdaten (siehe dazu Punkt 2.1.2) sowie hochgeladene Dateianhänge (siehe dazu Punkt 2.4.3) nicht sehen können.** Nur Workinmed hat Zugang zu den „Persönlichen Infos“ und den Dateianhängen in aktiven Lebensläufen und gibt diese unter keinen Umständen an Unternehmen/Stellenanbieter oder sonstige Dritte heraus. Stellenanbieter haben bei aktivem Lebenslauf die Möglichkeit, den Lebenslauf zu lesen und nach bestimmten Kriterien zu selektieren, um so neue Mitarbeiter zu finden. Wenn sich ein Stellenanbieter für einen Jobsuchenden interessiert, kann dieser nur über das Job-Portal mit diesem Kontakt aufnehmen. Erst, wenn der Jobsuchende selbst im Einzelfall eine Freigabe seiner Nutzerdaten autorisiert, erfährt der Stellenanbieter von der Identität des Jobsuchenden (= Fall c – Datenfreigabe).

Alle Inhalte, die der Jobsuchende außerhalb des Bereichs „Persönliche Infos“ mit den Kernnutzerdaten und den erweiterten Nutzerdaten (siehe dazu Punkt 2.1.2) in die Felder „Jobvorstellung“, „Ausbildung“, „Berufserfahrung“, „Sprachkenntnisse“ und „Kenntnisse“ einträgt, sind für Stellenanbieter sichtbar. Der Jobsuchende nimmt diesen Umstand zur Kenntnis, wenn er Informationen zu früheren und derzeitigen Arbeitgebern eingibt oder die Freitextfelder nutzt.

- 2.4.6 **Jobsuchende können Ihren aktiven Lebenslauf jederzeit verbergen, um so den Zugriff zu verhindern.** Dieser wird Ihnen dann weiterhin bei Online-Bewerbungen zur Verfügung stehen. Selbstverständlich können sämtliche Bereiche des Lebenslaufes sowie hochgeladene Dateianhänge jederzeit gelöscht werden. Der Jobsuchende kann dies jederzeit durch Nutzung der entsprechenden Funktionen im Punkt „Mein Lebenslauf“ in seinem Workinmed-Account selbst vornehmen.

2.4.7 Für die vertrauliche Behandlung der vom Jobsuchenden freigegeben Daten durch Stellenanbieter kann Workinmed verständlicherweise keine Verantwortung übernehmen. Jobsuchende haben diesem Umstand Rechnung zu tragen, wenn diese ihren Lebenslauf aktivieren, oder aufgrund einer Online-Bewerbung, eines Beitritts zum TalentPool eines Stellenanbieters oder einer Freigabe nach erfolgter Kontaktaufnahme durch einen Stellenanbieter, den Bereich „Persönliche Infos“ sowie hochgeladene Dateianhänge (zB. mit lokaler Lebenslauf-Datei, Dienstzeugnissen, etc.) einem Stellenanbieter gegenüber offenbaren.

2.5 CV Agent:

2.5.1 Aktive Lebensläufe können Stellenanbietern auf deren Wunsch bei Übereinstimmung mit bestimmten vom Stellenanbieter definierten Kriterien auch direkt per E-Mail-Link mitgeteilt werden („CV Agent“ oder „Bewerber-Suchassistent“). Selbstverständlich bleiben „verborgene Lebensläufe“ davon ausgenommen. **In keinem Fall werden in einem solchen Fall der Bereich „Persönliche Infos“ sowie die hochgeladenen Dateianhänge übertragen oder sichtbar gemacht.**

2.6 Bewerbungshistorie und Lebenslauf-Zugriffe:

2.6.1 Um dem Jobsuchenden die Nachverfolgung seiner Online-Bewerbungen über Workinmed sowie der Zugriffe von Stellenanbietern auf seinen „aktiven Lebenslauf“ zu ermöglichen,

(i) speichert Workinmed die über das Job-Portal erfolgten Online-Bewerbungen unter dem Punkt „Meine Bewerbungen“ in einer Historie („Bewerbungshistorie“) ab, und

(ii) protokolliert Workinmed Zugriffe von Stellenanbietern auf „aktive Lebensläufe“ von Jobsuchenden, sofern von diesem Stellenanbieter ein Unternehmensprofil existiert.

Der Jobsuchende kann auf diese Informationen über seinen Workinmed-Account zugreifen. Wenn der Jobsuchende zum Zeitpunkt einer Online-Bewerbung noch keinen Workinmed-Account hat, wird ein solcher von Workinmed erstellt.

2.6.2 Wenn der Jobsuchende bei einer Online-Bewerbung eine lokale Lebenslauf-Datei oder sonstige Dateianhänge (etwa Dienstzeugnisse) und/oder ein Bewerbungsschreiben beifügt, speichert Workinmed diese Dateianhänge (lokale Lebenslauf-Datei, Dienstzeugnisse, etc.) sowie ein allfälliges Bewerbungsschreiben ebenfalls in der Bewerbungshistorie ab.

2.6.3 Wenn sich der Jobsuchende direkt über die Seite eines Stellenanbieters bewirbt, die dieser vom Job-Portal aus erreicht, ist es Workinmed nicht möglich, diese Stellenbewerbung in seiner Bewerbungshistorie abspeichern.

2.6.4 Die gespeicherten Online-Bewerbungen sowie Zugriffe auf den Lebenslauf des Jobsuchenden gemäß Punkt 2.6.1 und 2.6.2 werden von Workinmed genutzt, um den Jobsuchenden in seinem Workinmed-Account seine Bewerbungs- und Lebenslaufzugriffshistorie zur Verfügung zu stellen und um weitere von ihm genutzte Workinmed-Dienste zu optimieren, beispielsweise um Jobsuchenden im Rahmen eines von diesen abonnierten JobAgenten (siehe Punkt 2.3) Informationen über noch besser passende offene Stellen zuzusenden. **Der Jobsuchende stimmt dieser Vorgehensweise und Nutzung seiner Daten zu dem in diesem Punkt genannten Zweck ausdrücklich zu.** Diese Zustimmung kann jederzeit insgesamt oder für

einzelne Maßnahmen widerrufen werden. Dazu ist es ausreichend, dass der Jobsuchende eine kurze Mitteilung darüber an die unter Punkt 1.3 genannten Kontaktdaten (Email, Fax, Brief) übermittelt. Darüber hinaus kann Workinmed die gespeicherten Bewerbungen in ausschließlich anonymisierter Form nutzen, um die Workinmed-Dienste marktgerechter zu gestalten; dafür ist keine Zustimmung des Jobsuchenden erforderlich.

2.6.5 Informationen aus lokalen Lebenslauf-Dateien udgl., im Workinmed-Account gespeichert wurden, können auf Wunsch des Jobsuchenden von Workinmed genutzt werden, um Felder vorab auszufüllen, falls der Bewerber einen Lebenslauf erstellt. Dafür gelten die Regelungen des Punktes 2.4.1.

2.7 Bearbeitung und Löschung personenbezogener Daten durch den Jobsuchenden:

2.7.1 Der Jobsuchende ist berechtigt, die von ihm angegebenen personenbezogenen Daten jederzeit einzusehen, zu berichtigen oder zu löschen (für nähere Informationen siehe dazu Punkt 8.). Wenn der Jobsuchende seine Daten bzw. seinen Lebenslauf in seinem Workinmed-Account ändern oder löschen möchte, hat er sich auf www.workinmed.com einzuloggen und die entsprechenden Funktionen im Punkt „Mein Lebenslauf“ zu benutzen. Auch das Löschen einzelner oder mehrerer hinterlegter/hochgeladener Dateianhänge (zB.: Lebensläufe, Dienstzeugnisse, etc.) ist innerhalb des Bereiches „Mein Lebenslauf“ möglich (siehe auch Punkt 2.4.6).

Sollte dies im mit seiner Email-Adresse und Passwort zugänglichen Bereich des Job-Portals technisch nicht möglich sein, so hat der Jobsuchende die Möglichkeit, seine personenbezogenen Daten über die unter Punkt 1.3 genannten Kontaktdaten anzufordern und zu überprüfen, und seinen Lebenslauf bzw. seine persönlichen Daten durch Workinmed löschen zu lassen.

2.7.2 Dem Jobsuchenden steht es frei, jederzeit seine Zugangsberechtigung zu den registrierungspflichtigen Bereichen des Job-Portals durch eine Kündigung beenden, sodass ab diesem Zeitpunkt ein Zugriff mit dem Passwort und seiner Email-Adresse auf seinen Workinmed-Account nicht mehr möglich ist. Dazu hat der Jobsuchende eine kurze Verständigung an die unter Punkt 1.3 genannten Kontaktdaten (Email, Fax, Brief) zu übermitteln.

2.7.3 Workinmed ist jederzeit berechtigt, seine Dienste einzustellen oder die personenbezogenen Daten des Jobsuchenden ganz oder teilweise ohne Angabe von Gründen zu löschen. Ein Anspruch auf Veröffentlichung der Daten des Jobsuchenden besteht nicht.

3. *Verwendung personenbezogener Daten von Stellenanbietern auf Workinmed:*

3.1 Übermittlung personenbezogener Daten von Stellenanbietern an „Dritte“:

3.1.1 **Personenbezogene Daten von Stellenanbietern werden von Workinmed streng vertraulich behandelt und an „Dritte“ grundsätzlich nicht weitergegeben oder sonst übermittelt.** Unter „Dritte“ werden in Punkt 3.1 natürliche Personen verstanden sowie juristische Personen, welche keine „verbundene Unternehmen“ von Workinmed sind (derzeit und in der Zukunft).

Als „verbundene Unternehmen“ gelten alle Unternehmen, die zueinander in einer der folgenden Beziehung stehen: Ein Unternehmen hält 25% oder mehr des Kapitals oder der Stimmrechte an einem anderen Unternehmen; ein Unternehmen ist berechtigt die Mehrheit der Mitglieder des Verwaltungs-, Leitungs- oder Aufsichtsgremiums eines anderen Unternehmens zu bestellen oder abzurufen; ein Unternehmen ist gemäß einem mit einem anderen Unternehmen abgeschlossenen Vertrag oder aufgrund einer Klausel in dessen Satzung berechtigt, einen beherrschenden Einfluss auf dieses Unternehmen auszuüben; ein Unternehmen, das Aktionär/Gesellschafter eines anderen Unternehmens ist, übt gemäß einer mit anderen Aktionären/Gesellschaftern dieses anderen Unternehmens getroffenen Vereinbarung die alleinige Kontrolle über die Mehrheit der Stimmrechte von dessen Aktionären/Gesellschaftern aus.

Ausnahmsweise darf eine Übermittlung von personenbezogenen Daten an „Dritte“ erfolgen,

- a) wenn der Stellenanbieter hierzu seine Zustimmung erteilt hat;
- b) wenn dies zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen oder behördlicher Anordnungen oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen von Workinmed vor einer Behörde notwendig ist; oder
- c) bei Einschaltung von Unternehmen, die Workinmed bei der Dienstabwicklung und zur Erfüllung seiner Aufgaben unterstützen, z.B. um Kundendienste zu erbringen oder sonstige für die Leistungserbringung notwendige Funktionen ausführen. Diese Unternehmen sind vertraglich durch Workinmed gebunden und dürfen personenbezogene Daten, die sie in diesem Zusammenhang erhalten, nur für die jeweils vereinbarten Zwecke verwenden, welche eine Herausgabe oder Übermittlung ausschließt.

3.1.2 Workinmed ist berechtigt, personenbezogene Daten des Stellenanbieters über die Inanspruchnahme von Diensten von Workinmed zu erheben, zu verarbeiten, zu speichern, zu nutzen und zu übermitteln, soweit dies erforderlich ist. **Der Stellenanbieter erklärt sich ausdrücklich damit einverstanden, dass seine im Rahmen sämtlicher Dienste von Workinmed von ihm angegebenen Daten zum Zwecke der Inanspruchnahme dieser Dienste von Workinmed erhoben, gespeichert, verarbeitet, genutzt und übermittelt werden. Der Stellenanbieter erklärt sich insbesondere ausdrücklich damit einverstanden, dass Inhalte, die von Ihm in sein Unternehmensprofil eingestellt oder freigegeben wurden, von Nutzern aufgerufen, genutzt und gespeichert werden dürfen. Der Stellenanbieter erteilt des Weiteren seine ausdrückliche Zustimmung, dass im Falle des Aufrufs eines aktiven Lebenslaufes eines Jobsuchenden durch den Stellenanbieter dem Jobsuchenden der Unternehmensname, die Anschrift, der Ansprechpartner, das Datum des Zugriffs sowie alle vom Stellenanbieter auf dem Job-Portal veröffentlichten Stellenaussagen angezeigt werden, sofern der Stellenanbieter ein Unternehmensprofil angelegt hat.**

3.2. Online Ordering / Produkte:

3.2.1 Wenn ein Unternehmen als Stellenanbieter beim Job-Portal einen Account („Stellenanbieter-Account“) anlegt oder bestimmte Produkte online auf dem Job-Portal über die entsprechenden Formulare bestellt (hierfür ist ein Stellenanbieter-Account notwendig), erhebt Workinmed im Rahmen der Bestellung den Namen des Unternehmens, den Vor- und

Nachnamen des Ansprechpartners, dessen Geschlecht, den Sitz des Unternehmens, die genaue Adresse sowie die Email-Adresse des Unternehmens und die Inhalte einer eventuell zu veröffentlichen Stellenanzeige sowie gegebenenfalls weitere im Rahmen der Bestellung freiwillig vorgenommene Eingaben (Funktion des Ansprechpartners, Telefonnummer). **Der Stellenanbieter erklärt sich ausdrücklich damit einverstanden, dass diese Daten („Stellenanbieterdaten“) von Workinmed zur Abwicklung der Bestellung und Werbezwecken (siehe Punkt 3.5) erhoben, gespeichert, verarbeitet und genutzt werden.**

3.3 Stellenanbieter-Account und TalentPool:

3.3.1 Wenn der Stellenanbieter seinen Stellenanbieter-Account mit dem Zugang zum TalentPool (Bewerberdatenbank) von Workinmed nutzt, erhebt und speichert Workinmed bei jedem Zugriff die Company ID (d.h. auf Basis der Zugehörigkeit der Email-Adresse zu einem spezifischen Workinmed-Stellenanbieter, den Namen dieses Stellenanbieters). Workinmed erhebt und speichert auch den Umfang der jeweiligen Nutzung, d.h. wann auf welche Lebensläufe, Bewerbungen, etc. zugegriffen wurde sowie sämtliche Aktionen, wie die Veröffentlichung von Stellenanzeigen, Aktualisierung des Unternehmensprofils, Verfassen von Notizen zu im TalentPool befindlichen Jobsuchenden, Vormerkung von Jobsuchenden im Rahmen des TalentPools, usw.

3.3.2 Die so erhobenen und gespeicherten Daten verwendet Workinmed, um missbräuchliche Nutzungen zu verhindern und dadurch eine ordnungsgemäße Abrechnung zu gewährleisten und um ein ordnungsgemäßes Funktionieren des Stellenanbieter-Accounts und des TalentPools jederzeit sicherstellen und überprüfen zu können, insbesondere, um im Rahmen des Kundendienstes bei konkreten Stellenanbietern möglicherweise auftretende Probleme lösen zu können, um so die Inanspruchnahme der Dienste vollumfänglich zu ermöglichen. **Mit der Nutzung des Stellenanbieter-Accounts ist zwischen Workinmed und dem Stellenanbieter ein Vertrag gemäß den AGBs für Stellenanbieter zustande gekommen und stimmt damit der Stellenanbieter der hier dargelegten Erhebung und Verwendung seiner personenbezogenen Daten zu dem genannten Zweck zu.**

3.3.3 Darüber hinaus nutzt Workinmed die gemäß Punkt 3.3.1 erhobenen Daten in anonymisierter Form, um Statistiken über das generelle Verhalten der Kunden des TalentPools zu erstellen. Dies ermöglicht Workinmed, die Dienste kundenfreundlicher zu gestalten. Aufgrund der Anonymisierung ist von Seiten des Stellenanbieters hierfür keine Zustimmung erforderlich.

3.4 Markt- und Meinungsforschung durch Workinmed:

3.4.1 Workinmed speichert, verarbeitet und verwendet personenbezogenen Daten des Stellenanbieters zur Markt- und Meinungsforschung für eigene Zwecke ausschließlich anonymisiert für statistische Zwecke und nur für sich selbst. Workinmed speichert Antworten aus allfälligen Umfragen nicht zusammen mit der E-Mail-Adresse oder sonstigen personenbezogenen Daten des Stellenanbieters. Aufgrund der vollständigen Anonymisierung ist keine Zustimmung zur Datenverwendung für Markt- und Meinungsforschung des jobsuchenden erforderlich.

3.5 Nutzung personenbezogener Daten zu Werbezwecken:

3.5.1 **Der Stellenanbieter stimmt ausdrücklich zu, von Workinmed per Telefon, Email, SMS usw. auch in Form von Massensendungen, Newslettern und auch zu Werbezwecken, auch über das Vertragsende hinaus, über Aktionen, redaktionelle Inhalte und neue Produkte und Dienstleistungen von Workinmed informiert zu werden.** Diese Zustimmung kann jederzeit insgesamt oder für einzelne Maßnahmen widerrufen werden. Dazu ist es ausreichend, dass der Stellenanbieter eine kurze Mitteilung darüber an die unter Punkt 1.3 genannten Kontaktdaten (Email, Fax, Brief) übermittelt. Zur Abmeldung von Newslettern kann der Stellenanbieter entweder eine Nachricht an die unter Punkt 1.3 genannten Kontaktdaten (Email, Fax, Brief) übermitteln oder er betätigt den "Abmelden"-Link, der in allen Newslettern von Workinmed enthalten ist.

4. *Tracking-Informationen:*

4.1 Bei der Nutzung des Job-Portals werden sowohl von Workinmed als auch von Partnerunternehmen von Workinmed allgemeine, nicht personenbezogene, Daten über die Nutzung erhoben und gespeichert (Tracking-Informationen). Tracking-Informationen sind insbesondere: IP-Adresse des Nutzers, Log-Dateien, Domain, Browsertyp und -sprache, aufgerufene Seiten, Datum/Uhrzeit des Aufrufs einer Webseite des Job-Portals, Suchbegriffe, Besucher Aktivitäten und Aktionen auf dem Job-Portal, Browser-History, Internet Service Provider, Verweis-/Ausgangsseiten, Plattformtyp, Geolokalisierung (einschließlich Stadt, Land, Postleitzahl und möglicherweise geographischen Koordinaten, wenn der Nutzer standortbezogene Dienste auf seinem Gerät aktiviert hat), die Art der angesehenen Werbung, und Informationen über das Gerät des Nutzers, wie Gerätetyp, Gerätemodell, Gerätebetriebssystem, Gerätebetriebssystemversion und Datenverbindungstyp, übertragene Datenmenge usw.

4.2 Zur Speicherung der Tracking-Informationen und Analyse der Benutzung des Job-Portals kommen insbesondere sogenannte „Cookies“ zum Einsatz. Ein Cookie ist ein kurzer Eintrag in einer Datenbank oder in einem speziellen Dateiverzeichnis auf dem Computer des Nutzers des Job-Portals. Es ist passiv und kann somit weder Viren noch Trojaner enthalten und auch keine Schädigungen an anderen Programmen auf Ihrem Computer hervorrufen. Ein Cookie besteht aus einem Namen und einem zugehörigen Wert bzw. Inhalt. Es speichert bestimmte Einstellungen und Daten zum Austausch mit dem Job-Portal oder auch von Partnerunternehmen von Workinmed über den Browser des Nutzers. Dabei kommen zwei verschiedenen Arten von Cookies zum Einsatz, sogenannte Session-Cookies, die gelöscht werden, sobald der Nutzer seinen Browser schließt und temporäre/permanente Cookies, die für einen längeren Zeitraum oder unbegrenzt auf dem Computer des Nutzers gespeichert werden.

4.3 **Bei Workinmed werden unter Einsatz von Cookies lediglich die folgenden Tracking-Informationen verarbeitet: IP-Adresse des Nutzers; Datum/Uhrzeit des Aufrufs einer Webseite des Job-Portals, Aktivitäten und Aktionen des Nutzers auf dem Job-Portal, insbesondere die Protokollierung von Zugriffen auf Stellenanzeigen, Unternehmensprofilen, Lebensläufen und Bewerbungen.** Diese Daten werden nur für die folgenden Nutzungen verwendet:

a) soweit dies für Sicherheits- und Funktionalitätszwecke erforderlich ist;

- b) zur Gewinnung wertvoller Erkenntnisse über die Bedürfnisse der Nutzer, mit dem Ziel, eine Verbesserung der hohen Qualität des Job-Portals und dessen Angebot zu erreichen und um dieses nutzerfreundlicher zu gestalten;
- c) zur Erstellung anonymer Statistiken zum Umfang und zur Art der Nutzung des Job-Portals und seiner Dienste, zum Beispiel über das Nutzerinteresse an Stellenausschreibungen oder Unternehmensprofilen;
- d) zur Speicherung des Status für das automatische JobAgent Overlay zur Wahrung der Benutzerfreundlichkeit bei der Jobsuche auf dem Job-Portal von Workinmed;

Die in Punkt 4.3 angeführten Tracking-Informationen werden dabei nur in anonymisierter Form ausgewertet und es werden dabei auch keine individuellen Nutzerprofile angefertigt und die erstellten Statistiken nicht mit persönlich zuordenbaren Informationen verbunden.

4.4 **Mit den von Workinmed eingesetzten Cookies werden unter keinen Umständen die hinter diesen Daten stehenden Nutzer identifiziert oder personenbezogene Daten iSd Punkt 1.1 a) gesammelt; es werden ausschließlich pseudonym Daten erhoben.** Auch werden diese Daten nicht mit sonstigen vom Nutzer allenfalls bekannt gegebenen persönlichen Daten in Verbindung gebracht oder auf sonstige Weise verknüpft. Bei Aktivierung eines Cookies wird diesem eine Identifikationsnummer zugewiesen. Eine Zuordnung personenbezogener Daten zu dieser Identifikationsnummer ist zu keiner Zeit möglich und wird von Workinmed nicht vorgenommen.

4.5 **Indem der Nutzer nach Information über die von Workinmed verwendeten Tracking-Informationen unter Einsatz von Cookies durch und über den Cookie-Banner von Workinmed, welcher auf diese Datenschutzbestimmungen verlinkt, auf dem Job-Portal weiternavigiert oder den „OK-Button“ anklickt, erklärt sich der Nutzer gemäß § 96 Abs 3 TKG mit dem Einsatz von Cookies sowie der Verwendung der über ihn erhobenen Daten in der in den Punkten 4.3 und 4.4 beschriebenen Art und Weise sowie dem benannten Zweck einverstanden.** Weiters willigt der Nutzer ein, dass Tracking-Informationen in Cookies über das Ende der Browser-Sitzung hinaus gespeichert werden und beispielsweise bei nächsten Besuchen des Job-Portals wieder aufgerufen werden können.

Diese Einwilligung kann der Nutzer jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, indem akzeptierte Cookies durch entsprechende Browsereinstellungen wieder abgelehnt oder gelöscht werden (diese Information wird in der Regel in der Menüleiste des Webbrowsers des Nutzers über die Hilfe-Funktion angezeigt; detaillierte Informationen, wie die Einstellungen in dem vom Nutzer verwendeten Browser vorzunehmen sind, erhalten erhält der Nutzer hier: https://media.ztat.net/media/agb/2012-07-27_Cookies_Browser.pdf). Der Browser lässt sich so einstellen, dass eine Speicherung von Cookies nur akzeptiert wird, wenn dem ausdrücklich zugestimmt wird. Falls der Nutzer nur Cookies von Workinmed, nicht aber Cookies von Partnerunternehmen akzeptieren möchte, kann er dies, indem er die Einstellung "Cookies von Drittanbietern blockieren" in seinem Browser wählt.

Workinmed weist darauf hin, dass bei der Nichtannahme von „Cookies“ möglicherweise nicht mehr alle Funktionen des Job-Portals zur Gänze nutzbar sind.

4.6 Für Tracking-Informationen und Cookies von Partnerunternehmen von Workinmed sowie den Einsatz von Social-Plugins gelten die Bestimmungen der Punkte 5. bis 7.

5. *Eingesetzte Verfahren zur Messung und zur Web-Analyse:*

5.1 Um das Angebot des Job-Portals stetig zu verbessern, zu optimieren und für den Nutzer interessanter und zielorientierter zu gestalten, nutzt Workinmed die Dienstleistungen von Google Analytics, Google AdSense und des Skalierbaren Zentralen Messsystems der Österreichischen Webanalyse.

5.2 Google Analytics:

5.2.1 Das Job-Portal benutzt Google Analytics, einen Webanalysedienst der Google Inc., Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA (im Folgenden „Google“). Google Analytics verwendet Cookies (siehe dazu Punkt 4.2), die auf dem Rechner des Nutzers gespeichert werden und die eine Analyse der Benutzung des Job-Portals durch den Nutzer ermöglicht (im Folgenden „Google Analytics-Cookies“). Die durch diese Cookies erfassten Informationen über die Benutzung des Job-Portals (einschließlich der IP-Adresse des Nutzers) werden regelmäßig an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert. **Auf dem Job-Portal ist eine IP-Anonymisierung aktiv, die Google Analytics um den Code "gat._anonymizelp();" erweitert, der eine anonymisierte Erfassung von IP-Adressen (sogenanntes IP-Masking) gewährleistet.** Die IP-Adresse des Nutzers wird daher von Google nur in gekürzter Form erfasst, was gewährleistet, dass keine Rückschlüsse auf die Identität des Nutzers möglich sind. Die IP-Adresse des Nutzers wird von Google innerhalb von Mitgliedstaaten der Europäischen Union oder in anderen Vertragsstaaten des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum zuvor gekürzt. Nur in Ausnahmefällen wird die volle IP-Adresse an einen Server von Google in den USA übertragen und erst dort gekürzt. Die Google Analytics-Cookies haben unterschiedliche Laufzeiten von bis zu 10 Jahren.

5.2.2 Google wird die genannten Informationen benutzen, um die Nutzung des Job-Portals durch den Nutzer auszuwerten, um Reports über die Websiteaktivitäten für Workinmed zusammenzustellen und um weitere mit der Websitenutzung und der Internetnutzung verbundene Dienstleistungen zu erbringen. Google wird in keinem Fall die IP-Adresse des Nutzers mit anderen von Google erfassten Daten in Verbindung bringen. Eine Übertragung dieser Daten durch Google an Dritte findet nur aufgrund gesetzlicher Vorschriften oder im Rahmen der Auftragsdatenverarbeitung statt. Drittanbieter, einschließlich Google, schalten Anzeigen auf Websites im Internet. Sie verwenden gespeicherte Cookies zum Schalten von Anzeigen auf Grundlage vorheriger Besuche eines Nutzers auf dieser Website.

5.2.3 **Indem der Nutzer nach Information über Google Analytics durch und über den Cookie-Banner von Workinmed, welcher auf diese Datenschutzbestimmungen verlinkt, auf dem Job-Portal weiterravigiert oder den „OK-Button“ anklickt, erklärt sich der Nutzer gemäß § 96 Abs 3 TKG mit dem Einsatz von Google Analytics-Cookies sowie der Verarbeitung und Übermittlung der über ihn erhobenen Daten in der in den Punkten 5.2.1 und 5.2.2 beschriebenen Art und Weise sowie dem benannten Zweck einverstanden.**

5.2.4 Der Nutzer kann die Zustimmung gemäß Punkt 5.2.3 jederzeit widerrufen, indem er die Speicherung der Google Analytics-Cookies durch eine entsprechende Einstellung seiner

Browser-Software verhindert. Workinmed weist jedoch darauf hin, dass in diesem Fall gegebenenfalls nicht sämtliche Funktionen des Job-Portals vollumfänglich genutzt werden können. Der Nutzer kann außerdem die Erfassung der durch die Cookies erzeugten und auf die Nutzung des Job-Portals bezogenen Daten (inklusive der IP-Adresse des Nutzers) an Google sowie die Verarbeitung dieser Daten durch Google verhindern, indem er das unter dem Link <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout> verfügbare Browser-Plugin herunterladet und installiert. Nähere Informationen sind unter <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout> bzw. unter <http://www.google.com/intl/de/analytics/privacyoverview.html> (allgemeine Informationen zu Google Analytics und Datenschutz) abrufbar.

5.3 Google AdSense:

- 5.3.1 Das Job-Portal benutzt Google AdSense, einen Dienst zum Einbinden von Werbeanzeigen der Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA (im Folgenden „Google“). Dabei werden Werbeanzeigen über JavaScript, welche auf den Servern von Google in den USA verbleiben, auf dem Job-Portal integriert. Kern dieses Werbedienstes ist ein Algorithmus, der bei der Auswahl der Werbung die Inhalte des Job-Portals berücksichtigt und die Anzeigen sowohl passend zum Inhalt der vom Nutzer betrachteten Webseite als auch interessenbezogenen anhand des individuellen Profils des Nutzers auswählt.
- 5.3.2 Google AdSense verwendet dazu Cookies (siehe dazu Punkt 4.2), die auf dem Computer des Nutzers gespeichert werden und die eine Analyse der Benutzung des Job-Portals ermöglicht; im konkreten Fall sogenannte „DoubleClick DART Cookies“ (im Folgenden „Google AdSense-Cookies“). Google AdSense verwendet zudem sogenannte Web Beacons (auch „Pixel Tags“ genannt). Ein Web Beacon ist ein unsichtbares elektronisches Bild, in der Regel nicht größer als 1 Pixel x 1 Pixel, das auf einer Website platziert wird, mit dem das Online-Verhalten der Webseitenbesucher auf der Website betrachtet wird. Durch diese Web Beacons können Informationen wie der Besucherverkehr auf dem Job-Portal ausgewertet werden und ist eine Bestimmung, von welchem Computer wann und von welchem Ort (Land/Stadt) das Job-Portal aufgerufen wird, möglich.
- 5.3.3 Die durch Cookies und Web Beacons erzeugten Informationen über die Benutzung des Job-Portals (einschließlich der IP-Adresse des Nutzers) und Auslieferung von Werbeformaten werden an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert. Google wird diese Informationen benutzen, um die Nutzung des Job-Portals durch den Nutzer im Hinblick auf die Anzeigen auszuwerten, um Reports über die Websiteaktivitäten und Anzeigen für Workinmed zusammenzustellen und um weitere mit der Nutzung des Job-Portals und der Internetnutzung verbundene Dienstleistungen zu erbringen. **Google wird in keinem Fall die IP-Adresse des Nutzers mit anderen von Google erfassten Daten in Verbindung bringen.** Eine Übertragung dieser Daten durch Google an Dritte findet nur aufgrund gesetzlicher Vorschriften oder im Rahmen der Auftragsdatenverarbeitung statt.
- 5.3.4 **Indem der Nutzer nach Information über Google AdSense durch und über den Cookie-Banner von Workinmed, welcher auf diese Datenschutzbestimmungen verlinkt, auf dem Job-Portal weiternavigiert oder den „OK-Button“ anklickt, erklärt sich der Nutzer gemäß § 96 Abs 3 TKG mit dem Einsatz von Google AdSense-Cookies sowie der Verarbeitung und Übermittlung der**

über ihn erhobenen Daten in der in den Punkten 5.3.1 bis 5.3.3 beschriebenen Art und Weise sowie dem benannten Zweck einverstanden.

5.3.5 Der Nutzer kann die Zustimmung gemäß Punkt 5.3.4 jederzeit widerrufen, indem er die Speicherung der Google AdSense-Cookies durch eine entsprechende Einstellung seiner Browser-Software verhindert. Workinmed weist jedoch darauf hin, dass in diesem Fall gegebenenfalls nicht sämtliche Funktionen des Job-Portals vollumfänglich werden nutzen können. Der Nutzer kann außerdem die Setzung von Cookies für Anzeigenvorgaben dauerhaft verhindern, indem er das unter folgendem Link verfügbare Browser-Plugin herunterladet und installiert: <http://www.google.com/ads/preferences/html/intl/de/plugin/>

5.4 Skalierbares Zentrales Messsystem der Österreichischen Webanalyse (ÖWA):

5.4.1 Auf dem Job-Portal kommt das "Skalierbare Zentrale Messsystem" der Österreichischen Webanalyse (ÖWA) zum Einsatz, welches zur Ermittlung statistischer Kennwerte zur Nutzung von Online-Angeboten verwendet wird. Dabei werden anonyme Messwerte erhoben. Die SZM-Reichweitenmessung verwendet zur Wiedererkennung von Computersystemen alternativ entweder ein Cookie (siehe dazu Punkt 4.2) oder eine Signatur, die aus verschiedenen automatisch übertragenen Informationen eines Computers erstellt wird. **IP-Adressen werden in dem Verfahren nicht gespeichert und nur in anonymisierter Form verarbeitet.** Die Reichweitenmessung wurde unter der Beachtung des Datenschutzes entwickelt. Ziel der Reichweitenmessung ist es, die Nutzungsintensität und die Anzahl der Nutzer einer Website statistisch zu bestimmen. **Zu keinem Zeitpunkt werden einzelne Nutzer identifiziert. Es wird auch keine Werbung über das System ausgeliefert.**

5.4.2 Die von der ÖWA erhobenen Nutzungsstatistiken werden monatlich veröffentlicht und können unter www.oewa.at eingesehen werden.

6. *Social Plugins:*

6.1 Allgemeines:

6.1.1 Das Job-Portal verwendet die in den Punkten 6.2.1 bis 6.2.4 angeführten Social-Plugins ("Plugins") verschiedener sozialer Netzwerke. Mit Hilfe dieser Plugins kann der Kunde beispielsweise Inhalte teilen oder Stellenangebote weiter empfehlen. **Zum bestmöglichen Schutz des Nutzers sind diese Plugins technisch als bloßer Link auf dem Job-Portal eingebunden** und nicht als sogenanntes iFrame, wie standardmäßig von den sozialen Netzwerken vorgesehen. Das bedeutet, dass der Browser des Nutzers mit den Servern des jeweiligen sozialen Netzwerks keinerlei direkte Verbindung aufbaut, solange der Nutzer nicht aktiv tätig wird und mit dem Plugin interagiert, also zum Beispiel den „Facebook“-, den „G+“-, den „LinkedIn“- oder den „Twittern“-Button (zusammen als „Buttons“ bezeichnet) betätigt bzw. auf diesen klickt.

6.1.2 Klickt der Nutzer auf einen der Buttons, dann wird dieser in einem neuen Fenster zur Anmeldung bei dem jeweiligen sozialen Netzwerk aufgefordert. In diesem Fall werden auch ein oder mehrere Cookies des entsprechenden Sozialen Netzwerkes auf dem Rechner des Nutzers platziert. Durch die Betätigung des Buttons schickt der Browser diese Cookies ungefragt an den Netzwerk-Server des jeweiligen Sozialen Netzwerkes in die USA und erhält das soziale

Netzwerk zumindest die Information, dass der Nutzer die entsprechende Seite des Job-Portals aufgerufen hat, auch wenn der Nutzer kein Profil bei dem entsprechenden Sozialen Netzwerk besitzt oder gerade nicht eingeloggt ist. Daneben können auch die IP-Adresse des Nutzers, das Datum, die Uhrzeit, die URL und eine eindeutige ID der Website des Job-Portals, die Bildschirmauflösung usw. übertragen und gespeichert werden.

- 6.1.3 Hat der Nutzer mit seinem Browser die Webseite eines sozialen Netzwerkes schon einmal besucht (unabhängig davon, ob er sich dort registriert hat), so kann von diesem bereits ein Cookie mit einer eindeutigen Nutzererkennung auf seinem Computer gesetzt worden sein und wird dieses bei jeder Kommunikation mit diesem sozialen Netzwerk zur Wiedererkennung des Nutzers verwendet. Interagiert der Nutzer nun mit dem Plugin (klickt auf einen der Buttons), so wird auch dieses Cookie mitgeschickt. Damit kann das jeweilige soziale Netzwerk prinzipiell ein Profil erstellen, welche Webseiten der zu der Kennung gehörende Nutzer aufgerufen hat. Und es ist dann auch durchaus möglich, diese Kennung später - etwa beim späteren Anmelden bei dem sozialen Netzwerk - auch wieder einer Person zuzuordnen.
- 6.1.4 Ist der Nutzer bei dem jeweiligen sozialen Netzwerk, mit dessen Plugin er auf dem Job-Portal interagiert, registriert und eingeloggt, so kann dieses den Besuch des Job-Portals seinem Profil auf dem Sozialen Netzwerk unmittelbar zuordnen und wird diese Information zusammen mit jenen in Punkt 6.1.2 erwähnten vom Browser des Nutzers direkt an einen Server des jeweiligen Anbieters in die USA übermittelt und dort gespeichert. Die Informationen werden außerdem in dem sozialen Netzwerk veröffentlicht und dort anderen Nutzern angezeigt. Welche Nutzer genau diese Information bekommen, hängt davon ab, welche Privatsphäre-Einstellungen der Nutzer auf dem jeweiligen sozialen Netzwerk vorgenommen hat.
- 6.1.5 Workinmed hat keinen Einfluss auf Umfang oder Inhalt der Daten, die von den sozialen Netzwerken im Zusammenhang mit der Interaktion mit deren Plugin im Detail erhoben und/oder gespeichert und/oder weiterverarbeitet und/oder weitergegeben werden. Workinmed ist auf die Informationen der jeweiligen sozialen Netzwerke angewiesen. Der aktuelle Zweck und Umfang der Datenerhebung und die weitere Verarbeitung und Nutzung der Daten durch soziale Netzwerke sowie die diesbezüglichen Rechte und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz der Privatsphäre des Nutzers können im Detail den Datenschutzhinweisen der jeweiligen Netzwerke bzw. Webseiten entnommen werden. Eine übersichtliche Zusammenstellung sämtlicher relevanter Informationen findet er unter Punkt 6.2 kurz zusammengefasst.
- 6.1.6 **Wenn der Nutzer nicht möchte, dass den in den Punkten 6.2.1 bis 6.2.4 angeführten sozialen Netzwerken Informationen über den Besuch des Job-Portals übermittelt und unmittelbar dem Profil des Nutzers in dem jeweiligen Dienst zugeordnet werden, hat er die Interaktion mit den Plugins zu unterlassen. Interagiert der Nutzer mit einem auf dem Job-Portal befindlichen Plugin (betätigt er also den „Facebook“-, den „G+“-, den „LinkedIn“- oder den „Twitter“-Button bzw. klickt auf diesen), so erklärt sich der Nutzer mit der Verwendung der über ihn erhobenen Daten durch das jeweilige soziale Netzwerk in der in Punkt 6.2 beschriebenen Art und Weise und zu dem in Punkt 6.2 benannten Zweck einverstanden und willigt ein, dass seine Daten auch in Drittstaaten außerhalb der EU mit nicht angemessenem Datenschutz (etwa in die USA) übermittelt und verwendet werden können.** Um selbst bei irrtümlicher (nicht bewusster) Interaktion mit einem Plugin das Setzen und Senden von Cookies an die

Server der jeweiligen Anbieter zu vermeiden, kann der Nutzer in seinen Browser-Einstellungen die Funktion "Cookies von Drittanbietern blockieren" wählen. Mit dieser Einstellung funktionieren allerdings unter Umständen auch andere seitenübergreifende Funktionen des Job-Portals nicht mehr.

6.2 Die verwendeten Social Plugins im Detail:

6.2.1 Facebook:

Das soziale Netzwerk facebook.com wird von der Facebook Inc., 1601 S. California Ave, Palo Alto, CA 94304, USA betrieben ("Facebook") und dient der Interaktion der User. Dessen Plugins sind mit einem Facebook Logo gekennzeichnet („Facebook-Button“) und erlauben das Posten auf der eigenen Pinnwand auf facebook.com.

Der Zweck der Datenermittlung und Verarbeitung der Daten sowie Nutzung derselben durch Facebook, sowie die Datenarten (Umfang der Daten) findet der Nutzer in den Hinweisen zum Datenschutz, die Facebook selbst veröffentlicht; siehe dazu: <http://www.facebook.com/policy.php>. Im Sinne bestmöglicher Transparenz fasst Workinmed die Kernpunkte für den Nutzer zusammen:

Die so gesammelten Daten dienen der Analyse des Nutzungsverhaltens und zum Bereitstellen, Auswählen, Bewerten und Verstehen der Werbeanzeigen, die Facebook auf und außerhalb von Facebook bereitstellt (dies beinhaltet ebenso Werbeanzeigen, die durch Tochtergesellschaften von Facebook oder in deren Namen bereitgestellt werden) sowie zum Erstellen von Statistiken über Nutzer. Facebook nutzt die ihm zur Verfügung stehenden Daten des Weiteren, um seine Werbe- und Messsysteme zu verbessern, damit Facebook den Nutzern auf Facebook-Diensten und außerhalb dieser relevante Werbeanzeigen anzeigen und die Wirksamkeit und Reichweite von Werbeanzeigen und Dienstleistungen messen kann. Ist der Nutzer bei Facebook registriert, so ist Facebook durch Verwendung der gesammelten Daten in der Lage, dem Nutzer Dienste bereitzustellen, Inhalte für diesen zu personalisieren und diesem direkte Links und Vorschläge zu unterbreiten, an denen dieser interessiert sein könnte. Die gesammelten Daten werden schließlich genutzt, um dem Nutzer Marketingkommunikationen zu senden, mit diesem über seine Dienste zu kommunizieren und den Nutzer über die Richtlinien und Bedingungen von Facebook zu informieren.

Ist der Nutzer Inhaber eines Facebook-Accounts und nutzt er den Facebook-Button, so hat er sein Einverständnis gegeben, dass seine Informationen gemäß der Datenschutzrichtlinie von Facebook (<https://www.facebook.com/about/privacy>) erfasst, übertragen, gespeichert, offengelegt und verwendet werden. In den Kontoeinstellungen kann der Nutzer die Datenschutzeinstellungen seines Facebook-Accounts ändern.

6.2.2 Twitter:

Das soziale Netzwerk twitter.com wird von der Twitter Inc., 795 Folsom Street, Suite 600, San Francisco, CA 94107, USA, betrieben („Twitter“) und dient der Interaktion der User. Dessen Plugins sind mit einem Twitter-Logo mit dem stilisierten hellblauen Vogel gekennzeichnet („Twitter-Button“) und erlauben das Posten auf der eigenen Pinnwand auf twitter.com.

Der Zweck der Datenermittlung und Verarbeitung der Daten sowie Nutzung derselben durch Twitter, sowie die Datenarten (Umfang der Daten) findet der Nutzer in den Hinweisen zum Datenschutz, die Twitter selbst veröffentlicht; siehe dazu: <http://twitter.com/privacy>. Im Sinne bestmöglicher Transparenz fasst Workinmed die Kernpunkte für den Nutzer zusammen:

Bei Betätigung des Twitter-Buttons erhält Twitter Log-Daten (zB IP-Adresse, Browsertyp, Betriebssystem, Informationen zu der zuvor aufgerufenen Webseite, die der Nutzer auf dem Job-Portal besucht hat, Standort, Mobilfunkanbieter, Geräteinformationen usw), sowie einen Cookie, der den Browser des Nutzers identifiziert („Widget-Daten“).

Twitter verwendet die Log-Daten, um seine Dienste zur Verfügung zu stellen, nachzuvollziehen und zu verbessern, Rückschlüsse darauf zu ziehen, an welchen Themen der Nutzer möglicherweise interessiert ist, und um die Inhalte anzupassen, die Twitter dem Nutzer anzeigt, einschließlich Werbung. Die Log-Daten werden nach höchstens 18 Monaten entweder gelöscht oder – sollte der Nutzer einen Twitter-Account haben - alle allgemeinen Account-Kennungen wie Nutzernamen, vollständige IP-Adresse und E-Mail-Adresse entfernt.

Nach maximal 10 Tagen beginnt Twitter mit dem Löschen, Aufheben der Identifizierung oder Erfassen der Widget-Daten. Anhand der Widget-Daten kann Twitter Inhalte auf den Nutzer zuschneiden, zum Beispiel indem Twitter vorschlägt, bestimmten Personen auf Twitter zu folgen (bei einem existierenden Twitter-Account des Nutzers) oder indem dem Nutzer Inhalte angeboten werden, die für diesen interessant sein könnten. Zugeschnittene Inhalte werden nur zusammen mit Browser-Cookies oder Geräte-IDs gespeichert und sind von anderen Widget-Daten, etwa den Informationen zu besuchten Seiten, getrennt. Weitere Informationen zu dieser Funktion und wie der Nutzer diese vorübergehend sperren oder ausschalten können, erhält dieser unter dem folgenden Link: <https://support.twitter.com/articles/20171570#>.

Ist der Nutzer Inhaber eines Twitter-Accounts und nutzt er den Twitter-Button, um einen Artikel des Job-Portals zu teilen, so hat er sein Einverständnis gegeben, dass seine Informationen gemäß der Datenschutzrichtlinie von Twitter (<http://twitter.com/privacy>) erfasst, übertragen, gespeichert, offengelegt und verwendet werden. Unter folgendem Link kann der Nutzer die Datenschutzeinstellungen seines Twitter-Accounts ändern: <http://twitter.com/account/settings>.

6.2.3 Google+:

Das soziale Netzwerk Google+ wird von der Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA („Google“) betrieben und dient der Interaktion der User. Dessen Plugins sind mit dem Zeichen „G+“ auf rotem Hintergrund gekennzeichnet („Google+ Button“) und erlauben das Posten auf der eigenen Pinnwand auf plus.google.com.

Der Zweck der Datenermittlung und Verarbeitung der Daten sowie Nutzung derselben durch Google, sowie die Datenarten (Umfang der Daten) und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz der Privatsphäre findet der Nutzer in den Hinweisen zum Datenschutz, die Google selbst veröffentlicht; siehe dazu: <http://www.google.com/intl/de/+/policy/+1button.html>. Im Sinne bestmöglicher Transparenz fasst Workinmed die Kernpunkte für den Nutzer zusammen:

Im Falle der Interaktion mit dem Plugin werden folgende Informationen des Nutzers direkt an einen Server von Google in den USA übermittelt und dort gespeichert: das Datum, die Uhrzeit, die IP-Adresse, die URL und eine eindeutige ID der Website, die Bildschirmauflösung usw.

Google protokolliert den Browserverlauf des Nutzers für die Dauer von bis zu zwei Wochen zu Systemwartungs- und Fehlerbehebungszwecken. Eine weitergehende Auswertung des Besuchs einer Webseite des Job-Portals erfolgt nicht.

Betätigt der Nutzer den „G+ Button“ während der Nutzer bei Google+ eingeloggt ist oder sich nach Aufforderung einloggt, erfasst Google über das Google-Profil des Nutzers Informationen über die vom Nutzer empfohlene URL, seine IP-Adresse und andere browserbezogene Informationen, damit die „G+ Empfehlung“ gespeichert und öffentlich zugänglich gemacht werden kann. Die „G+1 Empfehlungen“ können als Hinweise zusammen mit dem Profilnamen und dem Foto des Nutzers in Google-Diensten, wie etwa in Suchergebnissen oder im Google-Profil oder an anderen Stellen auf Webseiten und Anzeigen im Internet eingeblendet werden.

Ist der Nutzer Inhaber eines Google Plus-Accounts und nutzt er den Google+ Button, um einen Artikel des Job-Portals zu teilen, so hat er sein Einverständnis gegeben, dass seine Informationen gemäß der Datenschutzrichtlinie von Google+ (<https://www.google.com/intl/de/+policy/+1button.html>) erfasst, übertragen, gespeichert, offengelegt und verwendet werden. Unter folgendem Link erfährt der Nutzer wie er die Datenschutzeinstellungen seines Google+-Accounts ändern kann: <https://support.google.com/plus/answer/1355890?hl=de>

6.2.4. Linekdln:

Das soziale Netzwerk LinkedIn wird von LinkedIn Corporation, 209 Stierlin Court Mountain View, CA 94043 United States betrieben („LinkedIn“) und dient der Interaktion der User. LinkedIn verwaltet die von vom Nutzer bereitgestellten oder von den Diensten von LinkedIn erfasste personenbezogene Informationen, wenn der Nutzer seinen Wohnsitz in den USA hat, durch LinkedIn Corporation, 209 Stierlin Court, Mountain View, California 94043, USA. Wenn der Nutzer seinen Wohnsitz außerhalb der USA hat, werden diese personenbezogenen Informationen von LinkedIn Ireland, Wilton Plaza, Dublin 2, Irland verwaltet. Dessen Plugins sind mit den zwei weißen Buchstaben „in“ auf einem hellblauen Quadrat gekennzeichnet („LinkedIn-Button“).

Der Zweck der Datenermittlung und Verarbeitung der Daten sowie Nutzung derselben durch LinkedIn, sowie die Datenarten (Umfang der Daten) findet der Nutzer in den Hinweisen zum Datenschutz, die LinkedIn selbst veröffentlicht; siehe dazu: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-guest-home-privacy-policy>. Im Sinne bestmöglicher Transparenz fasst Workinmed die Kernpunkte für den Nutzer zusammen:

Bei Betätigung des „LinkedIn-Buttons“ erhält LinkedIn automatisch die URL der Webseite von welcher aus der Nutzer weitergeleitet wurde, die IP-Adresse des Nutzers sowie Informationen über das Betriebssystem des Computers und den genutzten Webbrowser; bei der Verwendung von Mobilgeräten (einschließlich Mobilgerätidifizierer) werden auch Informationen über das Betriebssystem des Mobilgerätes sowie den Namen des Internetdienste- oder Mobilfunkanbieter übermitteln. Es ist möglich, dass auch Standortdaten (wenn die GPS-Funktion auf dem Mobiltelefon aktiviert ist) übertragen werden.

LinkedIn verwendet die Daten für Forschung und Entwicklung zur Verbesserung der eigenen Dienste, um dem Nutzer und anderen Mitgliedern sowie Besuchern der Webseite eine

bessere, intuitivere und personalisiertere Nutzererfahrung bieten zu können, sowie das Wachstum der Mitgliedschaft von LinkedIn und die Interaktion mit ihren Diensten zu fördern. Darüber hinaus sollen die verwendeten Daten genutzt werden um den Mitgliedern von LinkedIn Dienste anzubieten, welche speziell für diese relevant sind. Die gewonnenen Daten werden während der gesamten Dauer, in der ein LinkedIn-Konto aktiv ist, behalten. Wird das Konto geschlossen bzw. die Mitgliedschaft beendet, werden die Daten der Nutzer in der Regel innerhalb von 24 Stunden von den Diensten von LinkedIn gelöscht. LinkedIn trägt dafür Sorge, dass generell innerhalb von 30 Tagen nach der Schließung eines Kontos die Daten gelöscht und dass gegebenenfalls vorhandene Protokolle oder Sicherungsdaten unkenntlich gemacht werden.

Ist der Nutzer Inhaber eines LinkedIn-Accounts und nutzt er den „LinkedIn-Button“, so hat er sein Einverständnis gegeben, dass seine Informationen gemäß den Datenschutzrichtlinien von LinkedIn (siehe: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-guest-home-privacy-policy>) erfasst, übertragen, gespeichert, offengelegt und verwendet werden. Unter folgendem Link kann der Nutzer die Datenschutzeinstellungen seines LinkedIn-Accounts ändern bzw. seine Kontoeinstellungen verwalten: <https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/66>

7. *Nutzungsbezogene Werbung (Behavioural Advertising):*

7.1 Auf diesem Job-Portal wird in Namen von Workinmed von Partnerunternehmen Werbung geschaltet. Im Rahmen der Werbeschaltung können diese Partnerunternehmen Cookies auf dem Computer des Nutzers hinterlegen bzw. bereits gespeicherte Cookies abrufen sowie Device Identification Technologies (dient der Geräteidentifikation), Tags und Pixel (das sind Codeblöcke, mit dem die Navigation des Nutzers auf einer Websites sowie sein Surfverhalten verfolgt werden kann. Sie dienen dazu, Nutzerdaten mit Dritten zu koordinieren), Software Development Kits (Codeblöcke, ähnlich wie Tags und Pixel, die es ermöglicht, bestimmte Informationen in Bezug auf das Nutzerverhalten zu verfolgen) und andere Standard-Web-Technologien einsetzen, um damit benutzerangepasste Werbung bereitstellen zu können. Die Cookies werden insbesondere zum Nachverfolgen von Suchmustern und Aktivitäten verwendet. Tracking-Informationen gemäß Punkt 4.1 bzw. Informationen über den Besuch auf diesem Job-Portal, z. B. Häufigkeit des Anzeigenaufrufs (jedoch keine Daten, welche eine persönliche Identifikation des Nutzers gestattet), werden zum Zwecke der Schaltung von auf den Nutzer zugeschnittener und für diesen relevanter/personalisierter Inhalte und Anzeigen gespeichert. **Bei diesen Vorgängen werden niemals personenbezogene Daten des Nutzers ermittelt, gesammelt, ausgewertet oder übermittelt, wie auch zu keinem Zeitpunkt mit personenbezogenen Daten des Nutzers zusammengeführt.**

7.2 Das oben beschriebene - auch Behavioural Targeting genannte - Verfahren wird von Partnerunternehmen von Workinmed betrieben, die auch Werbung für Webseiten anderer Anbieter betreiben. Diese Unternehmen erstellen dann selbst die genannten Nutzungsprofile insbesondere mittels Cookies und wenden ihre jeweiligen Targeting-Systeme an, um die gesammelten Daten zum Zwecke der nutzergerechten Werbung auszuwählen. Damit kann dem Nutzer auch auf anderen Webseiten möglichst interessante Werbung angezeigt werden. Alle mittels der in Punkt 7.1 aufgezählten Programme nachverfolgten und aufgezeichneten Aktivitäten können mit Dritten geteilt werden oder weitergegeben werden, damit bei einem

Besuch einer Webseite eines Partnerunternehmens dort Werbung passend zu dem interlegten Nutzungsverhalten des Nutzers angezeigt wird. Der Nutzer profitiert, indem Störeffekte, die irrelevante Werbung produziert, minimiert und die Anzahl der Werbeeinblendungen kontrolliert wird. **Der Nutzer bleibt bei Einsatz dieser Behavioural Targeting Technologien vollkommen anonym.**

7.3 **Indem der Nutzer nach Information über das von Workinmed eingesetzte Behavioural Advertising (siehe Punkt 7.1 und 7.2) unter Einsatz von Cookies durch und über den Cookie-Banner von Workinmed, welcher auf diese Datenschutzbestimmungen verlinkt, auf dem Job-Portal weiternavigiert oder den „OK-Button“ anklickt, erklärt sich der Nutzer gemäß § 96 Abs 3 TKG und § 99 Abs 4 TKG mit dem Einsatz von Cookies sowie der Verarbeitung und Übermittlung der über ihn erhobenen Daten (Tracking-Informationen inklusive Log-Dateien) in der in den Punkten 7.1 und 7.2 sowie 7.5 beschriebenen Art und Weise sowie dem benannten Zweck einverstanden.** Weiters willigt der Nutzer ein, dass seine Daten in Cookies über das Ende der Browser-Sitzung hinaus gespeichert werden und beispielsweise bei nächsten Besuchen des Job-Portals wieder aufgerufen werden können.

7.4 Die Einwilligung gemäß Punkt 7.3 kann der Nutzer jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen,

(i) indem akzeptierte Cookies durch entsprechende Browsereinstellungen wieder abgelehnt oder gelöscht werden (diese Information wird in der Regel in der Menüleiste des Webbrowsers des Nutzers über die Hilfe-Funktion angezeigt; detaillierte Informationen, wie die Einstellungen in dem vom Nutzer verwendeten Browser vorzunehmen sind, erhalten erhält der Nutzer hier: https://media.ztat.net/media/agb/2012-07-27_Cookies_Browser.pdf). Der Browser lässt sich so einstellen, dass eine Speicherung von Cookies nur akzeptiert wird, wenn dem ausdrücklich zugestimmt wird. Falls der Nutzer keine Cookies von Partnerunternehmen akzeptieren möchte, kann er dies, indem er die Einstellung "Cookies von Drittanbietern blockieren" in seinem Browser wählt.

(ii) indem der Nutzer die Möglichkeit zum sogenannten Opt-out der auf diesem Job-Portal eingesetzten Programme zur Einbindung von nutzerbezogener Werbeanzeigen nutzt, womit er nicht mehr identifizierbar ist. Die entsprechenden Informationen findet er in Punkt 7.5.

Das **Opt-Out** verhindert keine Anzeigen oder Popups auf dem Computer des Nutzers, sondern nur die Lieferung von adaptiven Anzeigen. Es werden also weiterhin Widgets, Empfehlungen und Anzeigen im Netz eingeblendet. Lediglich das Targeting, d.h. die Abstimmung der Empfehlungen und Anzeigen auf die persönlichen Interessen des Nutzers entfällt beim Opt-Out. Durch das Opt-Out wird das vorhandene Cookie durch ein neues Opt-Out-Cookie ersetzt. Diese Opt-Out-Cookie löscht die bisher gespeicherten Informationen einschließlich der IP-Adresse und verhindert ein weiteres Erfassen von anonymisierten Informationen des Nutzers. **Achtung:** Wenn der Nutzer in seinem Browser alle seine Cookies löscht, muss er auch den Vorgang des Opt-Outs wiederholen, da dann auch die Opt-Out-Cookies gelöscht werden und somit nicht mehr festgestellt werden kann, dass ein Opt-Out stattgefunden hat. Verwendet der Nutzer mehrere Computer oder Web-Browser, so hat er das Opt-Out auf jedem gesondert durchführen.

7.5 Nachfolgend wird die Funktionsweise eines jeden eingesetzten Programms beschrieben und ein entsprechender Link angegeben, unter dem der Nutzer das Opt-out mit einem Klick durchführen kann.

- **Rubicon Project**, The Rubicon Project, Inc., 12181 Bluff Creek Drive, 4th Floor, Playa Vista, CA, 90094, USA.

Opt-out unter: <http://www.Rubiconproject.com/privacy/consumer-online-profile-and-opt-out/>:

Workinmed verwendet die Dienste von Rubicon um statistische Daten über die Nutzung des Webangebotes zu erheben und Reporting darüber (etwa Beurteilungen über die Reaktion des Nutzers auf Werbung und Werbeaktionen, Besucheraktivitäten,...) bereitgestellt zu bekommen. Das Angebot kann so für den Nutzer optimiert werden. Rubicon teilt Nutzerinformationen auch mit Dritten, inklusive Werbetreibende, Werbeagenturen sowie Website- und App-Betreiber.

Beim Besuch des Job-Portals erfasst Rubicon bestimmte Informationen über den Nutzer, welcher seinen Computer oder Gerät identifizieren kann, jedoch niemals direkt personenbezogene Daten. Zu den Daten, welche Rubicon gegebenenfalls sammelt, gehören die in Punkt 3.1 beschriebenen Tracking-Informationen. Rubicon sammelt keine "sensible persönliche Daten" im Sinne des österreichischen Datenschutzgesetzes.

Rubicon verwendet Cookies und ähnliche Technologien, um Nutzerinformationen zu sammeln. Insbesondere werden die folgenden Standard-Web-Technologien verwendet: Cookies, Device Identification Technologies, Tags und Pixel, Software Development Kits und andere Technologien, einschließlich lokal gespeicherten Objekte.

Rubicon kann gesammelte Nutzerinformationen, wie die IP-Adresse und andere oben beschriebene Informationen, für bis zu 90 Tage speichern. Danach werden diese anonymisiert und Berichte zusammengefasst. Diese Berichte (die zum Beispiel nicht die IP-Adresse oder andere Informationen, die auf einen bestimmten Browser oder Gerät in Verbindung gebracht werden können) können auch länger als 90 Tage gespeichert werden. Weiterführende Informationen findet der Nutzer auf <http://rubiconproject.com/rubicon-project-yield-optimization-privacy-policy/>.

- **GroupM**, GroupM, 498 7th Ave., New York, NY 10018, USA

Opt-out unter: <http://www.groupm.com/eu-privacy-policy#>

Workinmed greift auf Services der GroupM zurück, welche Dienstleistungen wie Mediaplanung und -einkauf; Marketing-Kommunikation Planung; Kampagne Analytik und Forschung; Paid Search-Platzierung und Suchmaschinen-Optimierung sowie Branded Entertainment und Sport-Sponsoring anbietet.

GroupM verwendet Cookies. Besucht ein Nutzer das Job-Portal, so speichert GroupM in dessen Browser eine Zahl (mit einem Cookie). Dadurch "erinnert" sich der Browser an die Aufrufe des Nutzers. Ein Transfer dieser Zahl zu einem anderen Browser ist nicht möglich.

GroupM speichert durch die Verwendung von Cookies zu keinem Zeitpunkt personenbezogene oder auch nur personenbeziehbare Daten. GroupM speichert keine Informationen wie Namen, Kontaktdetails oder ähnliche Informationen. GroupM erkennt nur das gespeicherte Cookie (Zahl) im Browser des Nutzers, welches darüber informiert welche Arten von Websites (zB Sport, Wirtschaft,...) dieser präferiert. GroupM zeigt dann daraufhin für den Nutzer nur möglichst relevante Werbeeinblendungen. GroupM identifiziert werberelevante Zielgruppen nach soziodemographischen Merkmalen und Interessen. GroupM weist keine sensiblen Interessenkategorien zu, etwa Kategorien, die auf Rasse, Religion oder sexueller Orientierung, Gesundheit oder finanziellen Informationen basieren. Weder GroupM noch Workinmed sind in der Lage, allgemeine Informationen über werberelevante Zielgruppen mit bestimmten Personen zu verknüpfen. Weiterführende Informationen findet man unter <http://www.groupm.com/eu-privacy-policy#> unter der Überschrift „GroupM Services Privacy Practices.“

- **Ligatus**, Ligatus GmbH, Hohenstaufenring 30-32, 50674 Köln:
Opt-out unter: <http://www.ligatus.de/de/datenschutz/datenschutz.html>:

Workinmed greift auf Services von Ligatus zurück, womit auf dem Job-Portal Werbeanzeigen angezeigt werden können, die automatisiert auf Basis des Surf-Verhaltens des Nutzers ausgewählt werden und so die Qualität der Werbeanzeigen steigert. Der Schutz der Daten des Nutzers hat für Ligatus als deutsches Unternehmen oberste Priorität und es werden von Ligatus ausschließlich anonymisierte Daten zur Verbesserung der Anzeigequalität genutzt. Eine Identifikation der Person des Nutzers ist daher weder für Ligatus noch für Workinmed möglich. Die Verarbeitung der Nutzerdaten erfolgt ausschließlich in europäischen Rechenzentren.

Beim Besuch des Job-Portals werden auf dem Computer des Nutzers Cookies abgelegt, welche eine einmalige Zeichenfolge als Erkennungsmerkmal enthalten. In diesen Cookies sind weder die IP-Adresse noch sonstige Daten, die Rückschlüsse auf die Person des Nutzers zulassen, gespeichert. Die gleiche Zeichenfolge wird ebenso auf den Servern von Ligatus gespeichert. Beim nächsten Besuch einer Partnerwebseite wird allein die Zeichenfolge ausgelesen und so eine Identifikation des vom Nutzer genutzten Internetbrowsers ermöglicht. So erkennt Ligatus zB, welche Seite der Nutzer bei einem Partnerunternehmen aufgerufen hat und welche Werbung bereits angezeigt wurde, ohne dies jedoch konkret auf den Nutzer zurückführen zu können. Ligatus kennt weder Namen, Wohnort oder Arbeitsplatz, noch Geschlecht, Alter, E-Mail-Adresse oder andere persönlich identifizierbare Informationen über den Nutzer.

Sämtliche von Ligatus angelegten Cookies sind mit einem Ablaufdatum versehen und verfallen nach maximal 13 Monaten automatisch. Ohne gültige Cookie-Datei ist auch die auf den Servern von Ligatus gespeicherte Zeichenfolge nicht mehr zuordenbar. Weiterführende Informationen findet man unter <http://www.ligatus.de/datenschutz> unter der Überschrift „Auslieferung personalisierter oder verhaltensbasierter Werbung (Behavioral Targeting).“

- **Adition(-Library)**, ADITION technologies AG, Oststraße 55, 40211 Düsseldorf.

Opt-out unter: <http://www.adition.com/kontakt/datenschutz/>:

Workinmed greift auf Services von Adition zurück, um die Einblendung von Werbemitteln, die durch die Kunden von Adition geschaltet werden, für den Nutzer auszusteuern und zu optimieren. Dies betrifft zum Beispiel die maximale Anzeigehäufigkeit von Werbemitteln, die ein Nutzer zu sehen bekommt. Zudem nutzt Adition in Einzelfällen gespeicherte Cookie-Informationen für statistische Erhebungen.

Adition speichert durch das Setzen von Cookies keine personenbezogenen Daten wie etwa Name, Email-Adressen oder andere persönliche Angaben. **Alle Informationen sind rein anonymisiert und enthalten nur technische Informationen**, wie beispielsweise die Anzeigehäufigkeit und das Anzeigedatum von Werbemitteln, den benutzten Browser oder auch das installierte Betriebssystem.

Adition arbeitet in sämtlichen Prozessen der Datenerfassung streng konform nach dem deutschen Datenschutzrecht. Sämtliche gespeicherten Daten sind auf Servern im bundesdeutschen Raum abgelegt. Zudem erfüllt Adition sämtliche P3P-Vorgaben (Privacy Preferences Project).

- **Plista**, plista GmbH, Torstraße 33-35, 10119 Berlin.

Opt-out unter: <https://www.plista.com/de/opt-out/>:

Workinmed greift auf Services von Plista zurück, mit dessen Hilfe die Interessen von Nutzern verglichen und so Favoriten empfohlen werden können, d.h. häufig aufgerufene Inhalte ähnlicher Nutzer. Dafür ist es notwendig, a.) einzelne Nutzer zu unterscheiden und b.) deren Interessen speichern zu können. Dazu wird beim Aufruf des Job-Portals durch den Nutzer ein Cookie gesetzt und von dessen Browser an Plista übertragen.

Im Falle der von Plista verarbeiteten anonymen Daten handelt es sich um das persönliche Nutzungsverhalten des Nutzers, also z.B. Auskünfte über Webseitenaufrufe, Browserwahl (z.B. Firefox oder Internet Explorer), Betriebssystem (z.B. Macintosh oder Windows), Internetanbieter des Nutzers, und ob der Nutzer auf Werbung reagiert. Interessen werden in Form von Klicks, d.h. Leseverhalten, erfasst, an die Plista-Server übertragen und dort gespeichert. Damit Plista für jeden Nutzer Empfehlungen von Artikeln, Produkten oder Werbeanzeigen individuell berechnen kann, werden die Klickdaten (Interessen) zusammen mit der jeweiligen Identifikation des Nutzers abgespeichert (zufällige, lange Zahlenkombination des Cookies). **Cookies dienen unter keinen Umständen zur Identifizierung des Nutzers, sondern lediglich zur Auswertung interner Daten. Die Empfehlungen erfolgen generell anonym** – d.h. Bewertungen und Klickdaten werden im Algorithmus von Plista verwendet. **Dritten, d.h. auch Workinmed, ist es unter keinen Umständen möglich, Zugriff auf die Daten zu erhalten und die Daten einzusehen oder auszulesen.**

Neben der Verwendung von Cookies nutzt Plista Device Identification Technologies (siehe dazu auch Punkt 6.1), eine sichere und auf Datenschutz ausgerichtete Lösung, wenn es darum geht Geräte für die Bereitstellung kundenrelevanter Werbung zu identifizieren ohne in irgendeiner Form auf Cookies, Datenspeicherung, Flash Shares Objects (FSO's), eTags oder versteckten Objekten im lokalen Browserspeicher oder auf dem Gerät

zurückzugreifen. Die von Plista verwendete Device Identification Technology begrenzt die Informationssammlung lediglich auf den Browser und die Applikationen (nur Webansicht), die gerade aktiv vom Nutzer genutzt werden, ohne dabei spezifische Identifizierungsmerkmale, die Browserchronik oder andere persönliche sowie sensible Daten zu erfassen, welche zur Lokalisierung oder Identifizierung genutzt werden könnten.

- **Twyn**, twyn group IT solutions & marketing services AG, Dr. Schauer-Straße 26, 4600 Wels.

Opt-out unter: <http://et.twyn.com/html/datasafe.html>:

Das Job-Portal verwendet sogenannte Re-Targeting-Technologien von Twyn, um das Internetangebot für den Nutzer interessanter zu gestalten.

Die Einblendung von Werbemitteln erfolgt auf Basis der Cookie-Technologie und einer Analyse des vorherigen Nutzungsverhaltens, zB welche Bereiche der Nutzer auf dem Job-Portal besucht hat. Die von Twyn verwendeten Cookies speichern keine personenspezifischen Informationen und sind durch Verschlüsselung vor dem Zugriff Dritter geschützt; **Daten werden nur maschinenlesbar anonym im Cookie abgelegt.** Mittels des gesetzten Cookies kann der Nutzer für anonymisierte zielgerichtete Werbung im Mediennetzwerk von Twyn erkannt werden.

Weder Twyn noch Workinmed sind in der Lage, Nutzer zu identifizieren und beziehen keine Drittdaten zur Auslieferung der Werbung mit ein; es kann keine unmittelbare Verbindung zu einer konkreten Person hergestellt werden und es werden auch keine Nutzungsprofile mit personenbezogenen Daten zusammengeführt. Die gesammelten anonymen Daten werden auf einem Server, der im Gebäude der twyn group Dr.-Schauer-Straße 26 in 4600 Wels steht, gespeichert.

- **YOC**, YOC AG, Greifswalder Str. 212, 10405 Berlin.

Opt-out unter: <https://www.google.com/settings/u/0/ads/authenticated?hl=de> (auf Grund der weitgehenden Nutzung von Google Technologie-Stack, ist die Opt-out Mechanik dort zu finden):

Workinmed greift auf Services von YOC zurück, welches einer der führenden unabhängigen Anbieter für Mobile Advertising in Europa ist.

YOC ist berechtigt, die Daten von Nutzern, welche durch YOC im Auftrag von Workinmed generiert werden, zu verarbeiten und zu nutzen, soweit dies zur Beratung der Kunden, zur Werbung und zur Marktforschung für eigene Zwecke und zur bedarfsgerechten Gestaltung der Leistungen von YOC erforderlich ist.

Es werden großteils statistische Daten erhoben (z.B. Impressions, Clicks, Viewability Events, Interactivity Events), die für die Erbringung der Vermarktungsleistung, Abrechnung und Auslieferung von Werbekampagnen notwendig sind. YOC liest keine UDID, IMEI usw. des Telefons aus. Die IP-Adressen des Nutzers werden nur zur Erbringung der Kommunikationsleistung selbst (d.h. um auf eine Werbeanfrage antworten zu können) und zur Ermittlung der ungefähren Geo-Position für das korrekte Targeting verwendet. Des Weiteren liest YOC Daten aus, die zur korrekten Auslieferung der

Werbung notwendig sind, d.h. die Größe der Platzierung, Informationen zum Betriebssystem, Systemzeit, Spracheinstellung und der Umgebung der Platzierung. Ebenfalls ausgelesen werden Advertising Identifier (IDFA oder AID), welche aus Perspektive des Datenschutzes unbedenklich, da nicht personengebunden, sind. YOC erfüllt sämtliche P3P-Vorgaben (Privacy Preferences Project).

YOC speichert Daten des Nutzers, wie IP Adresse und weitere Informationen, für bis zu 90 Tage bevor diese anonymisiert werden. Aggregierte Daten, die keine personenbezogenen Daten beinhalten, da diese einem konkreten Nutzer nicht zugeordnet werden können), können für länger als 90 Tage gespeichert werden.

8. *Recht auf Information bezüglich personenbezogener Daten iSd Punktes 1.1 a), Berichtigung, Sperrung bzw. Löschung derselben:*
 - 8.1 Der Nutzer hat gemäß § 26 DSGVO jederzeit die Möglichkeit, über die zu seiner/m Person/Unternehmen verarbeiteten Daten, über die Herkunft der Daten, über die Übermittlung der Daten, über die Empfänger der Daten, sowie über den Zweck der Speicherung unentgeltlich Auskunft zu verlangen.
 - 8.2 Darüber hinaus hat der Nutzer nach Maßgabe der Bestimmungen des § 27 DSGVO ein Recht auf Berichtigung, Sperrung bzw. Löschung seiner Daten.
 - 8.3 Das Auskunftsrecht und das Recht auf Richtigstellung oder Sperrung bzw. Löschung gemäß Punkt 8.1 und 8.2 beziehen sich nur auf personenbezogene Daten und können daher nicht geltend gemacht werden, soweit nur indirekt personenbezogene Daten verwendet werden. Zur Unterscheidung siehe dazu Punkt 1.1.
 - 8.4 Workinmed nimmt den Schutz von Nutzer-Daten sehr ernst. Um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten nicht unerlaubterweise an Dritte herausgegeben werden, kann der Nutzer jederzeit eine entsprechende Anfrage per E-Mail oder per Post unter eindeutiger Identifizierung seiner/s Person/Unternehmens an die in Punkt 1.3 angegebenen Kontaktdaten an Workinmed richten.
9. *Widerspruchsrecht:*
 - 9.1 Der Nutzer kann der Verwendung (jede Art der Handhabung, also sowohl der Verarbeitung als auch die Übermittlung) seiner personenbezogenen Daten, etwa für Zwecke der Werbung jederzeit und für die Zukunft gegenüber Workinmed an die in Punkt 1.3 angegebene Kontaktdaten widersprechen.
10. *Änderungen unserer Datenschutzrichtlinie:*
 - 10.1 Das Job-Portal und sein Dienstleistungsangebot wachsen laufend. Das bedeutet, dass sich auch die Datenschutzrichtlinie von Zeit zu Zeit ändern. Wenn solche Änderungen vorgenommen werden, sendet Workinmed den Nutzern eine E-Mail (soweit diese Workinmed bekannt ist) oder gibt die Änderung dieser Datenschutzrichtlinie auf dem Job-Portal bekannt.
 - 10.2 Workinmed behält sich das Recht vor, die Datenschutzrichtlinie jederzeit zu ändern. Der Nutzer ist daher angehalten, das Job-Portal regelmäßig auf Neuerungen oder Änderungen der

Datenschutzrichtlinie zu überprüfen. Durch die fortgesetzte Nutzung des Job-Portals, nachdem der Nutzer über solche Änderungen informiert wurde oder diese Änderungen auf dem Job-Portal bekannt gegeben wurden, erklärt sich der Nutzer mit diesen Änderungen einverstanden.