

Allgemeine Geschäftsbedingungen für Stellenanbieter

1. Betreiber und Zweck:

- 1.1 Die netdoktor.at GmbH (im Folgenden „Workinmed“) ist Eigentümerin und Betreiberin des Job-Portals www.workinmed.com (im Folgenden "Job-Portal"). Das Job-Portal stellt Jobsuchenden und Unternehmen/Stellenanbietern insbesondere Fachinformationen, Jobangebote, Bewerbungsfunktionen, Anzeigenschaltungen, Unternehmenspräsentationen und Newsletter zur Verfügung.
- 1.2 Darüber hinaus bietet Workinmed speziell für Unternehmen die Möglichkeit, auf die von Jobsuchenden auf dem Job-Portal gespeicherten aktiven Lebensläufe zuzugreifen und Jobsuchende direkt zu kontaktieren, sowie das Produkt „Talent Pool“/Bewerberdatenbank zu buchen, mit dem Interessenten des Unternehmens und vielversprechende Talente bzw. High Potentials an das Unternehmen gebunden und umfassend verwaltet werden können. Funktionen wie die Mitteilung von Lebensläufen von Jobsuchenden nach zuvor definierten Kriterien direkt per E-Mail-Link (CV Agent oder „Bewerber-Suchassistent“) oder das Produkt „Employer Branding“ zur Präsentation des Stellenanbieters als attraktiven Arbeitgeber, runden das Angebot für Unternehmen ab.

2. Geltungsbereich und Vertragsgegenstand:

- 2.1 Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen für „Stellenanbieter“ (im Folgenden „AGB“) gelten für die gesamte Geschäftsverbindung zwischen der netdoktor.at GmbH („Workinmed“) und Unternehmen (im Folgenden „Stellenanbieter“) und regeln die wechselseitigen Rechte und Pflichten der Vertragspartner (=Parteien).
- 2.2 Abweichende, entgegenstehende oder ergänzende AGBs von Stellenanbietern werden, selbst bei Kenntnis, nicht Vertragsbestandteil, es sei denn, ihrer Geltung wird schriftlich durch Workinmed zugestimmt.

3. Produkte:

- 3.1 Verträge über Stellenanzeigen und sonstige von Workinmed angebotene Produkte kommen auf der Grundlage von zuvor durch Workinmed abgegebenen Angeboten auf Abschluss eines Vertrages zustande. Der Stellenanbieter kann Vertragsangebote durch Erklärung gegenüber Workinmed, zB. durch Rückgabe des unterschriebenen Angebotes im Original / Kopie per E-Mail, Fax oder postalisch an Workinmed annehmen. Der Vertrag kommt mit Zugang der Annahmeerklärung zustande.
- 3.2 Des Weiteren kann ein Vertrag über Stellenanzeigen und sonstige von Workinmed angebotene Produkte zwischen dem Stellenanbieter und Workinmed in digitaler Form über das Job-Portal mit den dort zur Verfügung gestellten Eingabemasken abgeschlossen werden. Vor jedem solchen Vertragsabschluss wird auf die AGB hingewiesen. Mit der Bestätigung der Kenntnisnahme der AGB und dem Kauf per Mausklick, wird ein Rechtsgeschäft zwischen den Parteien abgeschlossen.

4. Rechte und Pflichten :

- 4.1 Der Stellenanbieter ist für die vollständige Anlieferung einwandfreier, geeigneter Inhalte, wie Daten, Grafiken, Texte, Fotos, Nachrichten, Videos und andere Materialien (im Folgenden „Inhalte“), für die vertraglich vereinbarte Leistungserbringung verantwortlich.
- 4.2 Etwaige Verzögerungen inhaltlicher oder technischer Natur, die durch den Stellenanbieter entstehen, sind nicht durch Workinmed zu vertreten. Bei der Selbsteingabe einer Stellenanzeige und/oder eines Unternehmensprofils durch den Stellenanbieter werden diese sofort auf dem Job-Portal bzw. dem Unternehmensprofil veröffentlicht. Workinmed behält sich jedoch das Recht vor, Inhalte von Stellenanzeigen und/oder des Unternehmensprofils jederzeit gemäß Punkt 6.4 zu löschen.
- 4.3 Workinmed ist berechtigt, Stellenanzeigen, Unternehmensprofile, etc im Rahmen ihrer geschäftlichen Tätigkeit bei Medien- und Partnerkanälen zu verbreiten und zu verwerten. Die Auswahl bleibt Workinmed vorbehalten.
5. **Registrierung; Stellenanbieter-Account; Zugänglichkeit von Inhalten:**
 - 5.1 Stellenanbieter können ihre Stellenanzeigen und ihr Unternehmensprofil erst nach einer Registrierung auf dem Job-Portal darstellen. Die Registrierung erfolgt in deutscher Sprache. Dies erfolgt unter Angabe personenbezogener Daten gemäß Punkt 3.2.1 der Datenschutzbestimmungen und setzt die Anerkennung dieser AGBs voraus.
 - 5.2 Das Passwort kann vom Stellenanbieter selbst ausgewählt werden. Jeder Stellenanbieter darf sich nur einmal registrieren. Er muss sich bei jeder weiteren Nutzung mit den bei der Erstanmeldung angegebenen Benutzerdaten (Email-Adresse des Unternehmens und Passwort) einloggen. Die Berechtigung gilt für den vom Stellenanbieter bei der Registrierung angegebenen Ansprechpartner. Die Verwendung einer privaten Email-Adresse des Ansprechpartners ist untersagt. Ferner dürfen die Benutzerdaten ausschließlich an andere Mitarbeiter des inserierenden Stellenanbieters weitergegeben werden.
 - 5.3 Der Stellenanbieter ist dafür verantwortlich, dass das zur registrierten Email gehörende Passwort keinem Dritten zugänglich gemacht wird; er haftet insoweit uneingeschränkt für sämtliche Mitarbeiter. Sollte einem Stellenanbieter die missbräuchliche Nutzung seines Logins bzw. Stellenanbieter-Accounts bekannt werden, hat er dies Workinmed unverzüglich mitzuteilen und sein Passwort unverzüglich zu ändern, um den Zugang nicht autorisierter Personen zu verhindern. Workinmed übernimmt keinerlei Haftung für Schäden, die aus der unberechtigten bzw. missbräuchlichen Verwendung passwortgeschützter Logins bzw. des Stellenanbieter-Accounts resultieren, es sei denn, Workinmed hätte diesen Missbrauch zu vertreten. Das Passwort kann jederzeit vom Stellenanbieter geändert werden.
 - 5.4 Der Stellenanbieter ist verpflichtet, bei der Registrierung ausschließlich wahrheitsgemäße und vollständige Informationen und Daten zu übermitteln und diese bei späteren Änderungen unverzüglich zu aktualisieren.
 - 5.5 Der Stellenanbieter hat dafür zu sorgen, dass er unter den angegebenen Kontaktdaten, insbesondere per Email, erreichbar ist. Dies ist unter anderem für Mitteilungen gemäß Punkt 16.8 notwendig.

- 5.6 Workinmed ermöglicht Nutzern und insbesondere Jobsuchenden unentgeltlich den Zugriff auf die erhobenen und vom Stellenanbieter bekannt gegebenen Inhalte. Inhalte, die vom Stellenanbieter in sein Unternehmensprofil eingestellt oder freigegeben wurden, dürfen von Nutzern aufgerufen, genutzt und gespeichert werden.
- 5.7 Im Falle des Aufrufens eines aktiven Lebenslaufes eines Jobsuchenden durch den Stellenanbieter (bei der Verwendung des Produktes Talent Pool) werden dem Jobsuchenden der Unternehmensname, Anschrift und Kontakt, Datum des Zugriffs sowie alle vom Stellenanbieter auf dem Job-Portal veröffentlichten Stellenanzeigen angezeigt, sofern der Stellenanbieter ein Unternehmensprofil angelegt hat. Der Stellenanbieter erteilt diesbezüglich seine ausdrückliche Zustimmung (siehe Punkt 3.1.2 der Datenschutzbestimmungen).
- 5.8 Workinmed selbst kann für technische Produktoptimierungs- bzw. für interne Recruitingzwecke personenbezogene Daten des Stellenanbieters jederzeit einsehen.
- 5.9 Workinmed behält sich vor, die Registrierung einzelner Stellenanbieter ohne Angabe von Gründen abzulehnen. Ferner behält sich Workinmed vor, auch bereits aktive Stellenanbieter aus wichtigem Grund (z.B. wegen Verstoß gegen diese AGB) zu sperren (siehe Punkt 6.4).
- 6. Vorgeschriebene Nutzung des Stellenanbieter-Accounts, Unternehmensprofile und Stellenanzeigen des Stellenanbieters:**
- 6.1 Handlungsweisen, die die Netzwerk- oder Systemsicherheit verletzen, potentiell geeignet sind, diese zu verletzen oder dies beabsichtigen (z.B. Einschleusen eines Virus oder Trojaner), sind verboten und werden zivil- und strafrechtlich verfolgt.
- 6.2 Workinmed ist nicht verpflichtet, die vom Stellenanbieter zur Verfügung gestellten Inhalte, vor deren Veröffentlichung oder danach zu überprüfen. Der Stellenanbieter stimmt ausdrücklich zu bzw. bestätigt mit der Auftragserteilung, alleine für die Wahrung der Rechte Dritter (Markenrechte, Urheber- und Leistungsschutzrechte, etc.) an allen Inhalten, die er zur Verfügung stellt, verantwortlich zu sein und sichert zu, über sämtliche und übertragbare Nutzungs- und Verwertungsrechte an allen diesen Inhalten sowie insbesondere auch die Zustimmung etwaiger abgebildeter Personen für die Veröffentlichung zu verfügen. Der Stellenanbieter hält Workinmed diesbezüglich schad- und klaglos und stellt Workinmed von etwaigen Ansprüchen frei.
- 6.3 Inhalte, die der Stellenanbieter an Workinmed übermittelt bzw. auf dem Job-Portal veröffentlicht (so im Unternehmensprofil und in Stellenanzeigen), dürfen nicht die Interessen von Workinmed beeinträchtigen und haben die nachfolgenden Bedingungen und Kriterien zu erfüllen ("Unzulässige Inhalte"):
- Diffamierende oder entwürdigende Inhalte sowie dem Ansehen von Workinmed zuwiderlaufende Inhalte sind untersagt;
 - Inhalte dürfen keine öffentlich-rechtlichen Vorschriften oder die guten Sitten verletzen;
 - Die Stellenanzeige muss den gesetzlichen Anforderungen entsprechen;

- Der Inhalt der Stellenanzeigen darf nicht gegen das Gleichbehandlungsgesetz oder Stellenbesetzungsgesetz verstoßen;
- Sämtliche Inhalte, die an Workinmed übermittelt bzw. auf dem Job-Portal veröffentlicht werden (so etwa in Stellenanzeigen und Unternehmensprofilen), müssen der Wahrheit entsprechen, sind aktuell zu halten und dürfen keine ungenauen oder irreführenden Informationen enthalten;
- Mit einer Stellenanzeige darf nur für einen freien Arbeitsplatz geworben werden bzw. muss sich diese auf eine zu besetzende Stelle beziehen;
- Es ist untersagt, für Klub- und Vereinsmitgliedschaften udgl. zu werben;
- Die Anforderungen und Kriterien müssen den tatsächlichen und rechtlichen Anforderungen der veröffentlichten Stelle entsprechen;
- Stellenanzeigen haben in einen konkreten Zusammenhang zum medizinischen Bereich aufzuweisen und dürfen insbesondere keine sachfremden Informationen beinhalten wie z. B. Werbeaktionen, Gewinnspiele usw.;
- Die eigenständige Verschlagwortung und Kategorisierung von Stellenanzeigen muss kongruent zu den Inhalten der Stellenanzeige sein;
- Es ist unzulässig auf Webseiten von Mitbewerbern, andere Inhalte, welche von Mitbewerbern erstellt wurden oder sonstige Inhalte, die textliche, bildhafte oder kontextuelle Hinweise auf Mitbewerber enthalten, zu verweisen bzw. auf diese zu verlinken. Es dürfen nur Links auf die Unternehmensseite des Stellenanbieters veröffentlicht werden;
- Sämtliche Inhalte und Links einer Stellenanzeige müssen für den Nutzer des Job-Portals sowie für Jobsuchende direkt sichtbar sein. Eigene Tracking Codes des Stellenanbieters und interaktive Elemente sind grundsätzlich nicht erlaubt, außer Links und Email-Adressen, wenn sie auf die Unternehmensseite des Stellenanbieter verweisen;
- Eine Einflussnahme auf die Auffindbarkeit der Stellenanzeige bei den Suchergebnislisten ist nicht erlaubt, soweit sie über die vorgesehenen Anwendungen wie Stellentitel, Inhalt, Verschlagwortung und Kategorisierung hinausgehen. Für eine bedarfsorientierte attraktivere Präsentation der Stellenanzeige stehen dem Stellenanbieter die Produkte „Top-Job“ und „Refresh-Job“ zur Verfügung, welche dazu gebucht werden können;
- Stellenanzeigen für selbstständige Tätigkeiten oder freie Mitarbeit müssen im Text der Stellenanzeige deutlich vermerkt werden;
- Vorleistungen und finanzielle Eigeninvestitionen des Jobsuchenden müssen im Text der Stellenanzeige vermerkt werden (auch Reisekosten und Teilnahme an Schulungen);
- Unternehmensprofile müssen den gesetzlichen Anforderungen entsprechen.

6.4 Der Stellenanbieter hält Workinmed gegen sämtliche Forderungen schad- und klaglos, welche Workinmed aufgrund der Verletzung Rechte Dritter (Punkt 6.2) oder Unzulässigen

Inhalten (Punkt 6.3) entstehen. Darüber hinaus behält sich Workinmed bei nachstehenden Fällen das Recht vor, diesen Vorgängen nachzugehen, entsprechende Vorkehrungen zu treffen und bei einem begründeten Verdacht gegebenenfalls den Zugang des Stellenanbieters - mindestens bis zu einer Verdachtsausräumung seitens diesem - zu sperren und/oder vom Stellenanbieter eingestellte Inhalte zu löschen und/oder gegebenenfalls bei besonders schwerwiegenden Verstößen auch das Vertragsverhältnis fristlos zu kündigen:

- bei Verstößen gegen die Pflichten und Anforderungen der Punkte 6.1, 6.2, und 6.3;
- bei falschen Angaben bei der Registrierung oder bei Unmöglichkeit der Authentifizierung der Daten, die bei der Registrierung eingegeben werden;
- bei mutmaßlichem oder erkennbarem Missbrauch des Job-Portals oder bei Belästigung Dritter;
- bei Beschädigung oder Beeinträchtigung für Funktionsfähigkeit des Job-Portals;
- bei Verstößen gegen maßgebliche Unternehmensinteressen;
- bei sonstigen schwerwiegenden Verstößen gegen die Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

Soweit der Stellenanbieter den Verdacht ausräumt, wird die Sperrung aufgehoben.

7. Preise, Zahlungsbedingungen und Verzugszinsen:

- 7.1 Die Preise entsprechen der im Zeitpunkt der Bestellung aktuellen Preisliste bzw. den auf dem Jobportal unter der Rubrik „Produkte“ angegebenen Preisen oder zwischen den Parteien getroffenen Vereinbarung, und verstehen sich als Netto-Preise ohne gesetzliche Mehrwertsteuer.
- 7.2 Die Rechnungslegung erfolgt unverzüglich nach Auftragserteilung und wird dem Stellenanbieter per E-Mail, Fax oder auf dem Postweg zugesandt. Der Stellenanbieter erteilt ausdrücklich seine Zustimmung zur Übermittlung von Rechnungen per E-Mail und Fax. Die Rechnung ist mangels anderer Vereinbarung ohne Abzüge sofort nach Zustellung fällig. Workinmed behält sich vor, Accounts von säumigen Stellenanbietern nach drei erteilten Mahnungen zu sperren.
- 7.3 Ein weiterer Kauf kann nur nach Begleichung aller angemahnten offenen Posten inkl. Zinsen und Kosten (siehe dazu Punkt 7.8 und 7.9) durchgeführt werden.
- 7.4 Zahlungen an Workinmed haben mit schuldbefreiender Wirkung ausschließlich auf das in der Rechnung von Workinmed namhaft gemachte Konto zu erfolgen. Für die Rechtzeitigkeit der Zahlung ist bei Überweisungen die Gutschrift auf dem von Workinmed bekannt gegebenen Konto maßgebend.
- 7.5 Fallen Kosten oder Gebühren bei Auslandszahlungen oder anderen Zahlungsarten an, sind diese vom Stellenanbieter zu tragen.

- 7.6 Sofern Lastschrift oder Kreditkartenzahlung vereinbart wird, hat der Stellenanbieter für den Fall der Rücklastschrift die gegebenenfalls anfallenden Bankrücklastkosten zu tragen, sofern Workinmed die Rückbuchung nicht zu vertreten hat.
- 7.7 Bei Vorliegen begründeter Zweifel an der Zahlungsfähigkeit des Stellenanbieters ist Workinmed berechtigt, auch während der Laufzeit des Vertrages, das Erstellen weiterer Leistungen ohne Rücksicht auf ein ursprünglich vereinbartes Zahlungsziel von der Vorauszahlung des Betrages und von dem Ausgleich offen stehender Rechnungsbeträge abhängig zu machen. Begründete Zweifel liegen insbesondere vor, wenn der Stellenanbieter ein- oder mehrfach in Zahlungsverzug geraten ist oder Wirtschaftsauskunfteien Negativmerkmale ausweisen.
- 7.8 Für den Fall des Zahlungsverzuges gelten Verzugszinsen in der Höhe von 9% über dem Basiszinssatz als vereinbart. Im Falle der Säumnis ist der Stellenanbieter verpflichtet, neben den Verzugszinsen auch alle zweckentsprechenden prozessualen und außerprozessualen Kosten der Einbringlichmachung, so etwa die Kosten eines von Workinmed beigezogenen Rechtsanwaltes, zu ersetzen.
- 7.9 Sofern Workinmed das Mahnwesen selbst vornimmt, steht Workinmed für jede Mahnung ein pauschales Entgelt in Höhe von EUR 40,00 zu.
- 7.10 Vom Stellenanbieter geltend gemachte Ansprüche berechtigen diesen nicht, vereinbarte Zahlungen zurückzuhalten. Die Aufrechnung mit Gegenforderungen oder die Zurückbehaltung von Zahlungen durch den Stellenanbieter – aus welchen Gründen auch immer – ist ausgeschlossen und in jedem Fall unzulässig. In jedem Fall ist Workinmed nach eigenem freiem Ermessen auch berechtigt, bei (Folge-) Aufträgen eine Vorausvergütung zur Bedingung für die Leistungserbringung zu machen.

8. Stellenanzeigen, CV Agent und Employer Branding:

Stellenanzeigen:

- 8.1 Workinmed veröffentlicht Stellenanzeigen eines Stellenanbieters im Internet auf dem Job-Portal. Diesbezüglich bedarf es des Abschlusses eines Stellenanzeigenvertrages.
- 8.2 Die Stellenanzeige wird nach Abschluss des Stellenanzeigenvertrages zum vereinbarten Zeitpunkt veröffentlicht. Ist kein Veröffentlichungszeitpunkt vereinbart worden, so erfolgt die Veröffentlichung ehest möglich nach Abschluss des Stellenanzeigenvertrages.
- 8.3 Workinmed behält sich vor, Stellenanzeigenanträge in begründeten Fällen abzulehnen und die Stellenanzeige nicht zu veröffentlichen. Dies gilt insbesondere, wenn die Stellenanzeige gegen die Punkte 6.2 und 6.3 verstößt.
- 8.4 Workinmed ist berechtigt, die Veröffentlichung der Stellenanzeigen des Stellenanbieters auf dem Job-Portal sowie im Rahmen von Kooperationen auf den Plattformen der Kooperationspartner von Workinmed zu veranlassen. Eine Verlinkung zu Stellenausschreibungen, welche auf anderen Job-Plattformen veröffentlicht werden, ist ausgeschlossen. Ferner ist Workinmed berechtigt, die Stellenanzeigen auch in jedem frei wählbaren Printmedium zu veröffentlichen oder durch Dritte veröffentlichen zu lassen.

- 8.5 Sofern die Veröffentlichung von Stellenanzeigen per Linking auf die Website des Stellenanbieters vereinbart wurde („Job per Link“), hat Workinmed das Recht, den Quellcode des Inserates auszulesen, zu verarbeiten, abzuändern, zu speichern und unter einer neuen URL anzuzeigen.
- 8.6 Nach Schaltung von freigegebenen Stellenanzeigen darf eine Stellenanzeige nur nach Rücksprache mit Workinmed inhaltlich und graphisch geändert werden; solche Änderungswünsche sind entgeltspflichtig. Eine Beauftragung hat durch den Stellenanbieter schriftlich zu erfolgen. Änderungen an den auf Workinmed veröffentlichten Stellenanzeigen während des Veröffentlichungszeitraumes werden von Workinmed nur vorgenommen, sofern dies technisch und inhaltlich zumutbar ist. Unzulässig sind Veränderungen, die die Identität der Stellenanzeige betreffen, insbesondere den Titel der Stellenausschreibung, sodass im Falle der Änderung nicht mehr die ursprüngliche, sondern eine neue Stelle ausgeschrieben werden würde und/oder Änderungen, die die Identität des Inhaltes betreffen, insbesondere die Rechtsperson, sodass im Falle einer Änderung nicht mehr der ursprüngliche, sondern ein neuer Arbeitgeber die Dienstleistung in Anspruch nehmen würde.
- 8.7 Workinmed ist berechtigt, den angezeigten Stellentitel der Stellenanzeige außerhalb der Stellenanzeige anzupassen.

CV Agent und Employer Branding:

- 8.8 Stellenanbieter können sich aktive Lebensläufe von Jobsuchenden (siehe dazu Punkt 2.4.5 der Datenschutzbestimmungen) nach zuvor definierten Kriterien direkt per E-Mail-Link übermitteln lassen („CV Agent“ oder „Bewerber-Suchassistent“), wenn sie sich für diesen Dienst anmelden. „Verborgene Lebensläufe“ von Jobsuchenden (siehe dazu ebenfalls Punkt 2.4.5 der Datenschutzbestimmungen) bleiben davon ausgenommen. Wenn sich ein Stellenanbieter für einen Jobsuchenden interessiert, kann dieser über das Job-Portal kontaktiert werden, doch erfährt der Stellenanbieter von der Identität des Jobsuchenden nur, wenn der Jobsuchende eine Freigabe seiner Nutzerdaten autorisiert hat. Im Übrigen gelten die Bestimmungen der Punkte 12.7 bis 12.9.
- 8.9 Das Produkt „Employer Branding“ ist ein entgeltliches Werkzeug von Workinmed, um Stellenanbieter beim Aufbau einer „Arbeitgebermarke“ und bei der Präsentation als attraktiver Arbeitgeber zu unterstützen. Der Stellenanbieter profitiert von einer Vielzahl an nützlichen Tools zur erweiterten und vertieften Präsentation seines Unternehmens auf seinem Unternehmensprofil und erhält Verbesserungsvorschläge und Erneuerungsvorschläge zum Aufbau und Struktur der Arbeitgeberpräsentation. Der Inhalt und Leistungsumfang des „Employer Brandings“ ist Gegenstand individueller Vereinbarung zwischen dem Stellenanbieter und Workinmed.

9. Marken- und Urheberrechte:

- 9.1 Dieser Vertrag oder die Registrierung beinhaltet keine Übertragung von Eigentums- oder Nutzungsrechten, Lizenzen oder sonstigen Rechten an der Software auf den Stellenanbieter. Alle Rechte an der genutzten Software, an Kennzeichen, Titeln, Marken und Urheber- und sonstigen gewerblichen Rechten von Workinmed verbleiben uneingeschränkt bei Workinmed bzw. dessen Dienstleistern.

- 9.2 Dieses Job-Portal beinhaltet Inhalte aller Art, die urheberrechtlich geschützt sind. Sämtliche von Workinmed veröffentlichten Inhalte unterliegen dem Urheberrecht von Workinmed. Davon sind diejenigen von Workinmed veröffentlichten Inhalte ausgeschlossen, die vom Stellenanbieter oder einem Dritten erstellt wurden, und von Workinmed unverändert zur Veröffentlichung im Internet übernommen wurden. Ebenso hat Workinmed das alleinige Urheberrecht an der Zusammenstellung der Inhalte auf dem Job-Portal.
- 9.3 Mit Auftragserteilung über die Veröffentlichung von Stellenanzeigen erhält Workinmed die alleinigen Datenbankrechte an den von Workinmed veröffentlichten Stellenanzeigen des Stellenanbieters.
- 9.4 Urheberrechtshinweise und/oder Markenbezeichnungen und/oder sonstige Rechteevorbehalte in den Inhalten des Job-Portals dürfen weder verändert noch beseitigt werden. Der Stellenanbieter ist verpflichtet, die Anerkennung des Geistigen Eigentums sicherzustellen.
- 9.5 Der Stellenanbieter trägt die alleinige presse-, wettbewerbsrechtliche und sonstige Verantwortung für die von ihm angelieferten zur Veröffentlichung bestimmten Inhalte.
- 9.6 Sofern der Stellenanbieter ein Nutzungs- oder Verwertungsrecht an Inhalten, die er zur Verfügung stellt (siehe Punkt 6.2), verliert, ist er verpflichtet, dies Workinmed unverzüglich schriftlich mitzuteilen.
- 9.7 Sofern sich eine abgebildete oder zitierte Person bei Workinmed mit einem Ersuchen um Löschung oder jemand, der ein Nutzungs- und/oder Verwertungsrecht behauptet, meldet, wird Workinmed diesen an den Stellenanbieter weiterverweisen.
- 9.8 Workinmed wird im Sinne von „notice and take down“ etwaige rechtswidrige, insbesondere urheber- und marken- oder kennzeichenverletzende Inhalte vom Netz nehmen und den Stellenanbieter von einer Anspruchstellung informieren. Workinmed wird den Anspruchsteller über die Identität des Stellenanbieters unterrichten.
10. **Geheimhaltung und Verwendung der Daten von Jobsuchenden:**
- 10.1 Der Stellenanbieter ist verpflichtet, alle Daten der Jobsuchenden, die ihm durch die Nutzung des Job-Portals zugänglich sind, vertraulich zu behandeln und nicht an Dritte weiterzugeben. Diese Verpflichtung gilt ab Vertragsabschluss und bleibt darüber hinaus auch nach Beendigung des Vertrages sowie der Geschäftsbeziehung aufrecht.
- 10.2 Die Verwendung von Daten von Jobsuchenden bzw. die Kontaktaufnahme mit Jobsuchenden ist ausschließlich zum Zweck der Besetzung vakanter Stellen des Stellenanbieters erlaubt. Die Versendung von Nachrichten an Jobsuchende ist unzulässig, soweit werbliche, unlautere, unsittliche oder anstößige Inhalte versendet werden, ein Verstoß gegen die guten Sitten oder Rechtsvorschriften vorliegt, oder Workinmed eine Duldung des Vorgehens aus sonstigen Gründen unzumutbar ist. Workinmed ist in diesem Fall berechtigt den Zugriff des Stellenanbieters zu sperren.
- 10.3 Der Stellenanbieter stimmt zu, sämtliche datenschutz- und persönlichkeitschutzrechtlichen Bestimmungen einzuhalten und Workinmed schad- und klaglos zu halten, sollten Ansprüche

Dritter wegen Rechtsverstößen des Stellenanbieters gegen Workinmed geltend gemacht werden.

11. Werknutzungsbewilligung:

- 11.1 Für die Dauer der aufrechten Geschäftstätigkeit zwischen den Parteien räumt der Stellenanbieter Workinmed eine uneingeschränkte Werknutzungsbewilligung an sämtlichen vom Stellenanbieter zur Verfügung gestellten oder veröffentlichten Inhalten ein. Workinmed ist berechtigt, diese Inhalte im Rahmen seiner geschäftlichen Tätigkeit für sämtliche Distributions- und Partnerkanäle zur Bewerbung des Stellenanbieters und von Workinmed zu verwenden.
- 11.2 Ebenso ist Workinmed zur Erfüllung des Vertragszweckes berechtigt, Inhalte des Stellenanbieters für die weitere Verwendung zu bearbeiten. Die Nutzungsbewilligung des Stellenanbieters für von Workinmed bearbeitete Inhalte des Stellenanbieters endet mit Beendigung des entsprechenden Vertrages.
- 11.3 Workinmed ist berechtigt, sämtliche Werknutzungsbewilligungen bei Übertragung eines Teiles oder des gesamten Stellenanbieters ohne Einschränkung mit zu übertragen, ohne dass es der Zustimmung des Stellenanbieters bedarf.

12. Gewährleistung, Schadenersatz und Haftung:

- 12.1 Workinmed unternimmt alle zumutbaren Schritte, um die Zuverlässigkeit der präsentierten Inhalte zu gewährleisten, doch wird keinerlei Gewähr für die Korrektheit, Zuverlässigkeit oder Vollständigkeit der auf dem Job-Portal zur Verfügung gestellten Informationen und Ansichten geleistet, noch eine Gewähr für die Geeignetheit für einen bestimmten Zweck übernommen.
- 12.2 Workinmed gewährleistet eine dem üblichen, aktuellen technischen Standard entsprechende Publikation der vom Stellenanbieter gewünschten Stellenausschreibung und Unternehmenspräsentation. Der Stellenanbieter nimmt zur Kenntnis, dass es nach Stand der Technik nicht möglich ist, ein vollkommen fehlerfreies Programm zu erstellen. Fehler in der Darstellung der gewünschten Stellenausschreibung/Unternehmenspräsentation liegen nicht vor, wenn dies durch Verwendung nicht geeigneter Darstellungssoftware- und Hardware und Ausfälle im Kommunikationsnetz verursacht wird.
- 12.3 Workinmed haftet nur bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Im Übrigen beschränkt sich die Haftung von Workinmed für den Stellenanbieter entstandene Schäden auf den einfachen Betrag des vereinbarten Entgeltes. Ersatz des entgangenen Gewinns durch Workinmed wird in jedem Fall ausgeschlossen. Diese Haftungsbeschränkung gilt nicht für Schäden nach dem Produkthaftungsgesetz oder Personenschäden.
- 12.4 Workinmed übernimmt keine Haftung für die Richtigkeit, Vollständigkeit, Aktualität, Gesetzeskonformität oder sonstiger Qualität der von Workinmed oder Dritten veröffentlichten Inhalte innerhalb des Job-Portals. Dies gilt insbesondere für Fachinformationen, sowie Inhalte, die von Jobsuchenden angegeben und übermittelt worden sind.

- 12.5 Der Stellenanbieter sichert zu, dass durch seine Inhalte keine gesetzlichen oder sonstigen Bestimmungen oder Rechte Dritter (insbesondere Marken- oder Urheberrechte) verletzt werden. Der Stellenanbieter wird Workinmed diesbezüglich schad- und klaglos halten und freistellen, sofern von dritter Seite Ansprüche gestellt werden sollten (siehe dazu Punkt 6.2).
- 12.6 Workinmed haftet nicht für Schäden, die dadurch entstehen, dass - infolge höherer Gewalt oder infolge von Arbeitskämpfen - Leistungen unterbleiben.
- 12.7 Workinmed unterstützt mit diesem Job-Portal die Herstellung des Kontakts zwischen Stellenanbietern und Jobsuchenden. Die Haftung für Schäden im Zusammenhang mit deren Vertragsanbahnung ist ausgeschlossen.
- 12.8 Workinmed übernimmt aufgrund der vertraglich vereinbarten Leistung keine Zusicherung oder Haftung für das Zustandekommen eines Kontakts oder Arbeitsverhältnisses zwischen dem Stellenanbieter und dem Jobsuchenden. Weiters übernimmt Workinmed keine Haftung dafür, dass sich im Job-Portal Jobsuchende befinden, die den vom Stellenanbieter gewünschten Kriterien für ein Arbeits- oder Dienstverhältnis entsprechen.
- 12.9 Das Recht auf eine Antwort eines kontaktierten Jobsuchenden besteht nicht. Jeder Jobsuchende hat das Recht Anfragen von Stellenanbietern ohne Angabe von Gründen abzulehnen oder zu ignorieren.
- 12.10 Workinmed führt keine Überprüfung oder Viren-Scanning der Uploads und der veröffentlichten und verfügbaren Inhalte auf dem Job-Portal durch. Downloads – gleich ob unmittelbar vom Job-Portal oder von mit dem Job-Portal verlinkten Seiten – erfolgen auf eigenes Risiko. Workinmed übernimmt keine Haftung für Schäden oder Funktionsstörungen, die durch das Herunterladen oder die Speicherung von Inhalten dieses Job-Portals entstehen. Workinmed übernimmt im gesetzlich zulässigen Rahmen auch keine Gewähr dafür, dass das Job-Portal frei von Computerviren oder anderen schädlichen Mechanismen ist. Sollten aufgrund der Nutzung des Job-Portals Schäden oder Kosten – welcher Art auch immer – entstehen, so hat Workinmed diese nicht zu tragen, sofern diese nicht vorsätzlich oder grob fahrlässig von Workinmed herbeigeführt worden sind.
- 12.11 Soweit eine Haftung von Workinmed ausgeschlossen oder beschränkt ist, gilt dies auch für die persönliche Haftung der Mitarbeiter, Vertreter und Erfüllungsgehilfen von Workinmed.
- 12.12 Workinmed übernimmt keine Verantwortung und Gewähr für die Korrektheit, Vollständigkeit, Zuverlässigkeit, Aktualität, Authentizität, Freiheit von Rechtsverletzungen Dritter von Inhalten anderer Webseiten, auf die mittels Link im Rahmen von Inhalten des Job-Portals verwiesen wird, egal ob es sich um Inhalte des Anbieters handelt oder um Inhalte Dritter. Workinmed hat keine Kontrolle oder Einfluss auf die dort aufgeführten Inhalte und macht sich diese Inhalte auch nicht zu Eigen. Im Falle dass Workinmed positive Kenntnis von rechtswidrigen Inhalten auf verlinkten Webseiten erlangt, wird Workinmed den Link nach Prüfung sperren.
13. **Verfügbarkeit und Störungen des Dienstes; Datenverlust; Fehlinformationen:**
- 13.1 Die Nutzung des Internet erfolgt auf eigene Gefahr. Workinmed haftet nicht für den technisch bedingten Ausfall des Zugangs zum Internet auf Seiten des Stellenanbieters.

13.2 Workinmed bietet seine Leistungen vierundzwanzig Stunden, an sieben Tagen pro Woche, an. Wartungsarbeiten, Aktualisierungen und ähnliche Arbeiten, welche die Benutzung des Job-Portals beeinträchtigen können, werden soweit dies möglich ist, mit angemessener Frist vorab online angekündigt. Workinmed wird Störungen seiner technischen Einrichtungen im Rahmen der bestehenden technischen Möglichkeiten schnellstmöglich beseitigen und Wartungsarbeiten, Aktualisierungen oder ähnliche Arbeiten wenn möglich so vornehmen, dass Nutzungsausfallzeiten nicht auftreten oder so kurz wie möglich gehalten werden. Der Stellenanbieter ist sich jedoch bewusst, dass eine dauernde Verfügbarkeit (7/24) nicht zugesichert werden kann. Angekündigte Lieferunterbrechungen im Zusammenhang mit der Systempflege oder Wartung sind vom Stellenanbieter im erforderlichen Umfang hinzunehmen.

13.3 Liefer- und Leistungsverzögerungen bzw. -ausfälle, die Workinmed nicht bzw. nicht wenigstens grob fahrlässig zu vertreten hat, begründen keinen Anspruch auf Erstattung bzw. Reduzierung der für die Leistung zu zahlenden vereinbarten Vergütung.

Dies gilt insbesondere für die Verwendung von ungeeigneter Soft- und/oder Hardware zur Darstellung (z.B. Browser) oder den Ausfall von Kommunikationsnetzen und Gateways anderer Betreiber. Workinmed ist in allen anderen Fällen berechtigt, die Leistung um die Dauer der Behinderung, zuzüglich einer angemessenen Anlaufzeit, hinauszuschieben bzw. zu verlängern. Lediglich wenn dies für den Stellenanbieter unzumutbar ist bzw. war, besteht ein Anspruch auf Rückvergütung, im Falle der teilweisen Leistungsverzögerung bzw. des zeitanteiligen Ausfalls auf anteilige Rückvergütung.

13.4 Die Server von Workinmed werden regelmäßig sorgfältig gesichert. Soweit Daten an Workinmed - gleich in welcher Form - übermittelt werden, ist der Stellenanbietern jedoch angehalten, Sicherheitskopien anzufertigen.

13.5 Workinmed haftet nicht für entgangenen Gewinn, Datenverlust oder sonstige indirekte Schäden, die durch Fehlinformationen, aus der Unmöglichkeit die Dienstleistungen und Inhalte des Job-Portals zu nützen oder aus technischen Störungen, Unterbrechungen oder Ausfällen entstanden sind.

13.6 Workinmed haftet nicht für Fehler, die nicht unmittelbar in seinem Einflussbereich liegen. Solche Fehlfunktionen liegen insbesondere bei unsachgemäßer Bedienung durch den Stellenanbieter, ungeeigneter Soft- und/oder Hardware des Stellenanbieters oder Ausfällen des Kommunikationsnetzes vor.

14. **Beendigung der Geschäftsbeziehung, Einstellung oder Änderung des Service:**

14.1 Verträge werden entweder auf bestimmte oder auf unbestimmte Zeit abgeschlossen.

14.2 Ein auf bestimmte Zeit abgeschlossener Vertrag endet mit der darin vorgesehenen Befristung oder dem vereinbarten Termin, ohne dass es einer gesonderten Kündigung bedarf.

14.3 Wird der Vertrag auf unbestimmte Zeit geschlossen, kann jede Partei den Vertrag unter Einhaltung einer dreimonatigen Kündigungsfrist zum Ende jedes Monats (einlangend) schriftlich kündigen.

- 14.4 Bei Vorliegen eines wichtigen Grundes können Workinmed und der Stellenanbieter die Geschäftsbeziehung oder Teile davon mit sofortiger Wirkung jederzeit kündigen. Wichtige Gründe sind insbesondere schwerwiegende Pflichtverstöße des Stellenanbieters gegen die AGB und sonstige vertragliche Vereinbarungen sowie die Einstellung der Geschäftsaktivität.
- 14.5 Workinmed ist nicht verpflichtet, das vom Stellenanbieter erstellte Unternehmensprofil oder den Inhalt einer Stellenanzeige nach Ende der Vertragslaufzeit aufzubewahren.
15. **Anwendbares Recht, Gerichtsstand und Sprache**
- 15.1 Für die gesamte Geschäftsverbindung zwischen Workinmed und dem Stellenanbietern sowie die aus diesen Allgemeinen Geschäftsbedingungen resultierenden Rechtsbeziehungen gilt österreichisches Recht unter Ausschluss allfälliger Verweisnormen des internationalen Privatrechtes und der Normen des UN-Kaufrechts als vereinbart.
- 15.2 Ausschließlicher Gerichtsstand aus oder im Zusammenhang der Geschäftsbeziehung ist, auch nach dem Ende der Geschäftsbeziehung, das Handelsgericht Wien.
- 15.3 Für sämtliche Informationen und das gesamte Vertragsverhältnis und darüber hinaus, sowie die Kommunikation zwischen dem Stellenanbieter und Workinmed ist die maßgebliche Sprache Deutsch.
16. **Sonstiges:**
- 16.1 Zusätzlich zu diesen Allgemeinen Geschäftsbedingungen finden die Datenschutzbestimmungen von Workinmed in der jeweils gültigen Fassung Anwendung, zu welchen der Stellenanbieter mit der Registrierung seine ausdrückliche Zustimmung erteilt.
- 16.2 Workinmed behält sich vor, alle über das System versandte Emails (z.B. Eingang neuer Bewerbungen, Bewerber-Suchassistent, etc.) bis zu 30 Tage zwischenzuspeichern.
- 16.3 Der Stellenanbieter willigt ein, dass seine Aussagen aus Feedback-Formularen von Workinmed zu Werbezwecken als Referenz verwendet werden dürfen.
- 16.4 Workinmed behält sich vor, das Angebot unter einem anderen Namen anzubieten. Ein Namenswechsel ändert nichts an bestehenden Vertragsverhältnissen, die übernommen werden und nach dem Namenswechsel weiterhin gültig sind.
- 16.5 Workinmed ist zur Einschaltung von Erfüllungsgehilfen berechtigt.
- 16.6 Stellenanzeigen, die auf Workinmed veröffentlicht werden, können von Suchmaschinen erfasst und über deren Website zugänglich gemacht werden.
- 16.7 Workinmed übernimmt keine Garantie für die Löschung von Stellenanzeigen nach deren Ablaufdatum von Partner-Websites/Webportalen oder Suchmaschinen.
- 16.8 Workinmed ist berechtigt, die vorliegenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen jederzeit zu ändern. Workinmed wird den Stellenanbieter rechtzeitig über die Änderung der geltenden AGBs schriftlich verständigen. Die Änderung gilt als vom Stellenanbieter genehmigt und erlangt Rechtsgültigkeit, wenn er nicht innerhalb von 4 Wochen nach Zugang der

Änderungsankündigung der Änderung schriftlich widerspricht oder einen etwa bestehenden Vertrag kündigt. Workinmed ist im Falle des Widerspruchs des Stellenanbieters zur fristgerechten Kündigung eines etwa bestehenden Vertrages berechtigt. Sowohl Fax als auch E-Mail (welche beim Stellenanbieter-Account angegeben sind) genügen sowohl hinsichtlich der Verständigung des Bewerbers als auch hinsichtlich dessen korrespondierender Widerspruchserklärung dem Schriftformerfordernis.

- 16.9 Sollten Bestimmungen, oder Teile von Bestimmungen dieser AGBs unwirksam sein, oder werden, so bleiben die übrigen Bestimmungen dadurch unberührt. Die Parteien verpflichten sich in diesem Fall dazu, die unwirksamen Bestimmungen durch solche zu ersetzen, die dem mit ihnen angestrebten wirtschaftlichen und rechtlichen Ziel am nächsten kommen.
- 16.10 Stellenanbieter haben das Recht sich jederzeit an Workinmed zu wenden um Auskunft, Richtigstellung und Löschung der verarbeiteten direkt personenbezogenen Daten zu verlangen. Nähere Informationen dazu finden sich in Punkt 8. der Datenschutzbestimmungen.